

Zmiany dotyczące powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy

Od 01.07.2024r

Zmiany dotyczące powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy od dnia 01.07.2024 r.

Z dniem 01.07.2024 r. wejdzie w życie ustawa z dnia 15 maja 2024 r. o zmianie ustawy o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa oraz niektórych innych ustaw, która wprowadza następujące zmiany:

- przedłuża do dnia 30 września 2025 r. legalizację pobytu obywateli Ukrainy, którzy przybyli legalnie na terytorium RP w okresie od dnia 24 lutego 2022 r. i deklarują zamiar pozostania na terytorium RP;

- skrócenie z 14 na 7 dni terminu na powiadomienie powiatowego urzędu pracy przez pracodawcę o zatrudnieniu obywatela Ukrainy. Powiadomienia złożone w lipcu a dotyczące zatrudnienia obywatela Ukrainy w miesiącu czerwcu 2024 r. nadal będzie obowiązywał termin 14 dniowy.

- wprowadza dodatkowe warunki, których spełnienie uprawnia obywatela Ukrainy do wykonywania pracy na terytorium RP na podstawie powiadomienia, tj.: wymiar czasu pracy nie jest niższy niż wskazany w powiadomieniu lub liczba godzin nie jest mniejsza niż wskazana w powiadomieniu, otrzymuje wynagrodzenie w wysokości nie niższej niż określona w powiadomieniu lub ustalonej według stawki określonej w powiadomieniu, proporcjonalnie zwiększonej w przypadku podwyższenia wymiaru czasu pracy lub liczby godzin pracy, wynagrodzenie, które otrzymuje obywatel Ukrainy, spełnia wymogi określone w przepisach o minimalnym wynagrodzeniu - w przypadkach gdy przepisy te mają zastosowanie;
- wymóg złożenia ponownego powiadomienia w terminie 7 dni w następujących przypadkach:
 - zmienił się rodzaj umowy pomiędzy podmiotem powierzającym wykonywanie pracy a obywatelem Ukrainy lub
 - zmieniło się stanowisko lub rodzaj wykonywanej pracy, lub
 - zmniejszono wymiar czasu pracy lub liczbę godzin pracy w tygodniu lub miesiącu określony w powiadomieniu, lub
 - obniżono miesięczną lub godzinową stawkę wynagrodzenia określoną w powiadomieniu
- obowiązek złożenia powiadomienia dni gdy obywatel Ukrainy rozpoczął pracę na podstawie zezwolenia na pracę lub oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi przed wydaniem mu zezwolenia na pobyt czasowy i pracę, o którym mowa w 114 ust. 1 ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach i zamierza kontynuować pracę na rzecz

tego samego podmiotu powierzającego wykonywanie pracy. Powiadomienie to składa się w terminie 7 dni od dnia przekazania informacji przez obywatela Ukrainy;

- obywatel Ukrainy ma obowiązek poinformować podmiot powierzający wykonywanie pracy o decyzji dot. zezwolenia na pobyt i pracę, o której mowa w art. 114 ust. 1 ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach, w ciągu 7 dni od dnia doręczenia decyzji. Pracę obywatela Ukrainy w tym okresie uznaje się za legalną.

Informacje o artykule

Autor:

Zredagował(a): Rafał Ossowski

Data powstania: 18.06.2024 14:46

Data ostatniej modyfikacji: 07.10.2024 14:51

Liczba wyświetleń: 737

Wydrukowano z serwisu: pupslubice.pl

Wydrukowano dnia: 2025-02-15 17:30:35