

**WAŻNE**

**Powiadomienie o powierzeniu pracy obywatelowi Ukrainy, który będzie wykonywał pracę na podstawie art. 22 ust. 1 ustawy z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa**

**Z dniem 01.07.2024 r. weszła w życie ustawa z dnia 15 maja 2024 r. o zmianie ustawy o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa oraz niektórych innych ustaw, która przedłuża do dnia 30 września 2025 r. legalizację pobytu obywateli Ukrainy, którzy przybyli legalnie na terytorium RP w okresie od dnia 24 lutego 2022 r. i deklarują zamiar pozostania na terytorium RP oraz wprowadza następujące zmiany w zatrudnieniu obywateli Ukrainy na podstawie ustawy z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa:**

**Obywatel Ukrainy jest uprawniony do wykonywania pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, jeżeli spełnione są łącznie następujące warunki:**

- 1) przebywa legalnie na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej lub jego pobyt na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej uznaje się za legalny na podstawie art. 2 ust. 1 ustawy z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa;**
- 2) podmiot powierzający wykonywanie pracy powiadomi, w terminie 7 dni od dnia podjęcia pracy przez obywatela Ukrainy, powiatowy urząd pracy właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania podmiotu o powierzeniu wykonywania pracy temu obywatelowi;**
- 3) wymiar czasu pracy nie jest niższy niż wskazany w powiadomieniu lub liczba godzin nie jest mniejsza niż wskazana w powiadomieniu;**
- 4) otrzymuje wynagrodzenie w wysokości nie niższej niż określona w powiadomieniu lub ustalonej według stawki określonej w powiadomieniu, proporcjonalnie zwiększonej w przypadku podwyższenia wymiaru czasu pracy lub liczby godzin pracy;**
- 5) wynagrodzenie, które otrzymuje obywatel Ukrainy, spełnia wymogi określone w przepisach o minimalnym wynagrodzeniu - w przypadkach gdy przepisy te mają zastosowanie.**

---

**Podmiot powierzający wykonywanie pracy składa ponownie powiadomienie w terminie 7 dni od wystąpienia następujących okoliczności:**

- 1) zmienił się rodzaj umowy pomiędzy podmiotem powierzającym wykonywanie pracy a obywatelem Ukrainy lub**

2) zmieniło się stanowisko lub rodzaj wykonywanej pracy, lub

3) zmniejszono wymiar czasu pracy lub liczbę godzin pracy w tygodniu lub miesiącu określony w powiadomieniu, lub

4) obniżono miesięczną lub godzinową stawkę wynagrodzenia określoną w powiadomieniu

Jeżeli obywatel Ukrainy rozpoczął pracę na podstawie zezwolenia na pracę lub oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi przed wydaniem mu zezwolenia na pobyt czasowy i pracę, o którym mowa w art. 114 ust. 1 ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach i zamierza kontynuować pracę na rzecz tego samego podmiotu powierzającego wykonywanie pracy na warunkach określonych w art. 22 ust. 1 ustawy z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa to pracodawca jest obowiązany do złożenia powiadomienia w terminie 7 dni od dnia przekazania informacji przez obywatela Ukrainy o ww. zezwoleniu;

Obywatel Ukrainy jest obowiązany do przekazania pracodawcy informacji o otrzymaniu zezwolenia na pobyt czasowy i pracę, o którym mowa w art. 114 ust. 1 ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach, w ciągu 7 dni od dnia doręczenia decyzji. Pracę obywatela Ukrainy w tym okresie uznaje się za legalną.

**Powiadomienie pracodawca składa wyłącznie za pośrednictwem systemu teleinformatycznego - [praca.gov.pl](https://praca.gov.pl) !**

**Powiadomienia dot. podjęcie pracy przez obywatela Ukrainy w miesiącu czerwcu 2024 r. składa się w terminie 14 dni od dnia podjęcia pracy.**

**Nie złożenie powiadomienia w wyznaczonym terminie lub złożenie powiadomienia po przekroczeniu terminu skutkuje uznaniem powierzenia pracy za nielegalne.**

Złożone powiadomienie uprawnia obywatela Ukrainy do pracy na terytorium Polski bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę, zezwolenia na pracę sezonową lub rejestracji oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi.

Złożenie powiadomienia o podjęciu pracy przez obywatela Ukrainy nie podlega opłacie.

Zmiana pracodawcy jak również każde zawarcie z cudzoziemcem kolejnej umowy, wiąże się z koniecznością złożenia nowego powiadomienia o podjęciu pracy.

Nie ma możliwości anulowania bądź korekty złożonego powiadomienia. W przypadku błędnie wpisanych danych należy złożyć kolejne powiadomienie.

**Autor:**

**Zredagował(a):** Rafał Ossowski

**Data powstania:** 25.05.2022 08:30

**Data ostatniej modyfikacji:** 02.07.2024 11:33

**Liczba wyświetleń:** 12705

**Wydrukowano z serwisu:** pupslubice.pl

**Wydrukowano dnia:** 2026-06-27 17:08:57