

WAŻNE

Powiadomienie o powierzeniu pracy obywatelowi Ukrainy, który będzie wykonywał pracę na podstawie art. 22 ust. 1 ustawy z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa

Z dniem 01.07.2024 r. weszła w życie ustawa z dnia 15 maja 2024 r. o zmianie ustawy o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa oraz niektórych innych ustaw, która przedłuża do dnia 30 września 2025 r. legalizację pobytu obywateli Ukrainy, którzy przybyli legalnie na terytorium RP w okresie od dnia 24 lutego 2022 r. i deklarują zamiar pozostania na terytorium RP oraz wprowadza następujące zmiany w zatrudnieniu obywateli Ukrainy na podstawie ustawy z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa:

Obywatel Ukrainy jest uprawniony do wykonywania pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, jeżeli spełnione są łącznie następujące warunki:

- 1) przebywa legalnie na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej lub jego pobyt na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej uznaje się za legalny na podstawie art. 2 ust. 1 ustawy z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa;**
- 2) podmiot powierzający wykonywanie pracy powiadomi, w terminie 7 dni od dnia podjęcia pracy przez obywatela Ukrainy, powiatowy urząd pracy właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania podmiotu o powierzeniu wykonywania pracy temu obywatelowi;**
- 3) wymiar czasu pracy nie jest niższy niż wskazany w powiadomieniu lub liczba godzin nie jest mniejsza niż wskazana w powiadomieniu;**
- 4) otrzymuje wynagrodzenie w wysokości nie niższej niż określona w powiadomieniu lub ustalonej według stawki określonej w powiadomieniu, proporcjonalnie zwiększonej w przypadku podwyższenia wymiaru czasu pracy lub liczby godzin pracy;**
- 5) wynagrodzenie, które otrzymuje obywatel Ukrainy, spełnia wymogi określone w przepisach o minimalnym wynagrodzeniu - w przypadkach gdy przepisy te mają zastosowanie.**

Podmiot powierzający wykonywanie pracy składa ponownie powiadomienie w terminie 7 dni od wystąpienia następujących okoliczności:

- 1) zmienił się rodzaj umowy pomiędzy podmiotem powierzającym wykonywanie pracy a obywatelem Ukrainy lub**

2) zmieniło się stanowisko lub rodzaj wykonywanej pracy, lub

3) zmniejszono wymiar czasu pracy lub liczbę godzin pracy w tygodniu lub miesiącu określony w powiadomieniu, lub

4) obniżono miesięczną lub godzinową stawkę wynagrodzenia określoną w powiadomieniu

Jeżeli obywatel Ukrainy rozpoczął pracę na podstawie zezwolenia na pracę lub oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi przed wydaniem mu zezwolenia na pobyt czasowy i pracę, o którym mowa w art. 114 ust. 1 ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach i zamierza kontynuować pracę na rzecz tego samego podmiotu powierzającego wykonywanie pracy na warunkach określonych w art. 22 ust. 1 ustawy z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa to pracodawca jest obowiązany do złożenia powiadomienia w terminie 7 dni od dnia przekazania informacji przez obywatela Ukrainy o ww. zezwoleniu;

Obywatel Ukrainy jest obowiązany do przekazania pracodawcy informacji o otrzymaniu zezwolenia na pobyt czasowy i pracę, o którym mowa w art. 114 ust. 1 ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach, w ciągu 7 dni od dnia doręczenia decyzji. Pracę obywatela Ukrainy w tym okresie uznaje się za legalną.

Powiadomienie pracodawca składa wyłącznie za pośrednictwem systemu teleinformatycznego - praca.gov.pl !

Powiadomienia dot. podjęcie pracy przez obywatela Ukrainy w miesiącu czerwcu 2024 r. składa się w terminie 14 dni od dnia podjęcia pracy.

Nie złożenie powiadomienia w wyznaczonym terminie lub złożenie powiadomienia po przekroczeniu terminu skutkuje uznaniem powierzenia pracy za nielegalne.

Złożone powiadomienie uprawnia obywatela Ukrainy do pracy na terytorium Polski bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę, zezwolenia na pracę sezonową lub rejestracji oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi.

Złożenie powiadomienia o podjęciu pracy przez obywatela Ukrainy nie podlega opłacie.

Zmiana pracodawcy jak również każde zawarcie z cudzoziemcem kolejnej umowy, wiąże się z koniecznością złożenia nowego powiadomienia o podjęciu pracy.

Nie ma możliwości anulowania bądź korekty złożonego powiadomienia. W przypadku błędnie wpisanych danych należy złożyć kolejne powiadomienie.

Autor:

Zredagował(a): Rafał Ossowski

Data powstania: 25.05.2022 08:30

Data ostatniej modyfikacji: 02.07.2024 11:33

Liczba wyświetleń: 7103

Wydrukowano z serwisu: pupslubice.pl

Wydrukowano dnia: 2024-11-21 11:13:25