

## Informacja -zezwozenia

Aktualizacja: 03.12.2025r



Od dnia 01.06.2025 r. w związku z wejściem w życie ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej **wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową oraz dokumenty dotyczące wniosku składa się za pomocą systemu teleinformatycznego - praca.gov.pl.**

**Wniosek złożony w inny sposób pozostawia się bez rozpoznania.**

**Wnioski, wyjaśnienia, odwołania, zażalenia, dokumenty i pisma (w tym oświadczenia o niekaralności podmiotu powierzającego pracę cudzoziemcowi ) oraz cyfrowe odwzorowania dokumentów dołączane w systemie teleinformatycznym - praca.gov.pl muszą być podpisywane kwalifikowanym podpisem elektronicznym, podpisem zaufanym albo podpisem osobistym.**

**Decyzje, postanowienia, zawiadomienia, wezwania, informacje i inne pisma dotyczące postępowania w sprawie zezwolenia na pracę lub oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi doręczane są w postaci elektronicznej na indywidualne konto klienta w systemie teleinformatycznym - praca.gov.pl.**



**Praca.gov.pl**

Usługi elektroniczne Publicznych Służb Zatrudnienia

Cudzoziemiec może wykonywać pracę na podstawie zezwolenia na pracę sezonową w okresie nieprzekraczającym 9 miesięcy w roku kalendarzowym

Zezwolenie na pracę sezonową wydaje się w celu wykonywania pracy w zakresie działalności określonych w Rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 25 listopada 2025 r. w sprawie działalności, w których wydaje się zezwolenia na pracę sezonową

**Do wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową należy załączyć:**

- 1. cyfrowe odwzorowanie wszystkich wypełnionych stron ważnego dokumentu podróży cudzoziemca, którego dotyczy wniosek;**
- 2. cyfrowe odwzorowanie ważnego dokumentu uprawniającego do pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej - jeżeli cudzoziemiec przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej;**
- 3. dokumenty potwierdzające powierzenie pracy cudzoziemcowi, którego dotyczy wniosek, zgodnie z zezwoleniem na pracę sezonową co najmniej raz w ciągu 5 ostatnich lat - jeżeli wnioskodawca występuje o wpisanie wniosku do ewidencji wniosków w sprawie pracy**

sezonowej na okresy przypadające w ciągu 2 lub 3 kolejnych lat kalendarzowych;

4. dokument sporządzony przez pracodawcę użytkownika, potwierdzający uzgodnienie w zakresie skierowania cudzoziemca przez agencję pracy tymczasowej - jeżeli podmiotem powierzającym pracę jest ta agencja;

5. dokumenty potwierdzające spełnienie wymagań kwalifikacyjnych i innych warunków - w przypadku zamiaru powierzenia pracy cudzoziemcowi w zawodzie regulowanym;

6. dowód wniesienia opłaty określający cudzoziemca, którego dotyczy wniosek;

7. w przypadku działania przez pełnomocnika niebędącego prokurentem należy załączyć oświadczenie o niekaralności podmiotu powierzającego pracę cudzoziemcowi podpisane przez pracodawcę lub prokurenta kwalifikowanym podpisem elektronicznym, podpisem zaufanym albo podpisem osobistym;

8. w przypadku działania przez pełnomocnika należy załączyć upoważnienie do złożenia wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową podpisane przez pracodawcę lub osobę upoważnioną do reprezentowania firmy kwalifikowanym podpisem elektronicznym, podpisem zaufanym albo podpisem osobistym

Do wniosku o wydanie przedłużenia zezwolenia na pracę sezonową należy załączyć:

1. cyfrowe odwzorowanie wszystkich wypełnionych stron ważnego dokumentu podróży cudzoziemca, którego dotyczy wniosek;

2. cyfrowe odwzorowanie ważnego dokumentu uprawniającego do pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej - jeżeli cudzoziemiec przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej;

3. dokument sporządzony przez pracodawcę użytkownika, potwierdzający uzgodnienie w zakresie skierowania cudzoziemca przez agencję pracy tymczasowej - jeżeli podmiotem powierzającym pracę jest ta agencja;

4. dokumenty potwierdzające spełnienie wymagań kwalifikacyjnych i innych warunków - w przypadku zamiaru powierzenia pracy cudzoziemcowi w zawodzie regulowanym;

5. umowę między podmiotem powierzającym pracę cudzoziemcowi a cudzoziemcem, będącą podstawą wykonywania pracy zgodnie z zezwoleniem na pracę sezonową - jeżeli wniosek o przedłużenie zezwolenia na pracę sezonową złożył podmiot, który powierzał pracy danemu cudzoziemcowi na podstawie zezwolenia na pracę sezonową w okresie bezpośrednio poprzedzającym złożenie wniosku;

6. dowód wniesienia opłaty określający cudzoziemca, którego dotyczy wniosek;

7. w przypadku działania przez pełnomocnika niebędącego prokurentem należy załączyć oświadczenie o niekaralności podmiotu powierzającego pracę cudzoziemcowi podpisane przez pracodawcę lub prokurenta kwalifikowanym podpisem elektronicznym, podpisem zaufanym albo podpisem osobistym;

8. w przypadku działania przez pełnomocnika należy załączyć upoważnienie do złożenia wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową podpisane przez pracodawcę lub osobę upoważnioną do reprezentowania firmy kwalifikowanym podpisem elektronicznym, podpisem zaufanym albo podpisem osobistym

Opłatę w wysokości 100 zł za złożenie wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową należy dokonać na rachunek bankowy Powiatowego Urzędu Pracy w Słubicach o numerze **03 8369 0008 0063 5316 2000 0250** w Banku Spółdzielczym w Ośnie Lubuskim.

## Podając w tytule:

- **"Zezwolenie na pracę sezonową" imię i nazwisko cudzoziemca którego dotyczy wniosek oraz numer paszportu**

O zwrot opłaty można ubiegać się wyłącznie w przypadku nie złożenia w tut. urzędzie wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową. W takim przypadku należy złożyć wniosek o dokonanie zwrotu (formularz dostępny na stronie tut. urzędu) korespondencyjnie bądź osobiście w PUP Słubice.

**W przypadku osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą (m.in. posiadających wpis w CEIDG) we wniosku należy wskazać numer NIP, numer REGON oraz numer PESEL przedsiębiorcy.**

**Osoby fizyczne prowadzących działalność gospodarczą (m.in. posiadających wpis w CEIDG) składają wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową do powiatowego urzędu pracy właściwego ze względu na miejsce stałego pobytu (rozumianego jako zameldowanie na pobyt stały) a nie miejsce prowadzenia działalności gospodarczej. We wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową należy podać adres zameldowania przedsiębiorcy na pobyt stały.**

W przypadku gdy cudzoziemiec zamierza ubiegać się o wizę w celu wykonywania pracy sezonowej lub zamierza wjechać na terytorium RP w ramach ruchu bezwizowego powiatowy urząd pracy wpisuje wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową do ewidencji wniosków. Pracodawca otrzymuje zaświadczenie o wpisie, które przekazuje cudzoziemcowi. W takiej sytuacji **zezwolenie wydaje się po wjeździe cudzoziemca na terytorium RP, jeżeli polski podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi przedstawi oświadczenie o zgłoszeniu się cudzoziemca do pracy wraz z kopią paszportu zawierającą wizę na podstawie której cudzoziemiec przebywa aktualnie na terytorium RP lub odcisk stempla potwierdzającego wjazd cudzoziemca w ramach ruchu bezwizowego oraz potwierdzenie daty wjazdu na terytorium państw obszaru Schengen w celu wykonywania pracy sezonowej.**

Oświadczenie składa się za pomocą systemu teleinformatycznego - [praca.gov.pl](http://praca.gov.pl).



**Praca.gov.pl**

Usługi elektroniczne Publicznych Służb Zatrudnienia

Pracę cudzoziemca na warunkach określonych w zaświadczeniu o wpisie uważa się za legalną od dnia, w którym polski podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi przedstawił ww. dokumenty, do dnia doręczenia mu decyzji w sprawie zezwolenia na pracę sezonową.

Pracodawca przekazuje cudzoziemcowi decyzje o wydaniu, zmianie lub uchyleniu zezwolenia na pracę, a także informację o odmowie wydania zezwolenia na pracę.

Jeżeli cudzoziemiec wjechał na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie wizy wydanej w celu wykonywania pracy sezonowej lub w ramach ruchu bezwizowego w związku z wnioskiem o wydanie zezwolenia na pracę sezonową wpisanym do ewidencji wniosków, a polski podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi zapewnia mu zakwaterowanie, **podmiot ten zawiera z cudzoziemcem odrębną umowę w formie pisemnej określającą warunki najmu lub użyczenia kwatery mieszkalnej. Czynsz najmu kwatery mieszkalnej nie może być potrącany z wynagrodzenia cudzoziemca. Postanowienia umowy przewidujące możliwość automatycznego potrącenia czynszu z wynagrodzenia cudzoziemca są nieważne. Czynsz najmu kwatery mieszkalnej określony w umowie najmu nie może być wygórowany w stosunku do wynagrodzenia netto, które otrzymuje cudzoziemiec w okresie najmu, biorąc pod uwagę standard zakwaterowania i stawki rynkowe. Przed podpisaniem umowy polski podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi przedstawia cudzoziemcowi tłumaczenie umowy na język dla niego zrozumiały.**

Od dnia 01.06.2025 r. obowiązkiem pracodawcy po otrzymaniu zezwolenia na pracę sezonową jest

przekazanie organowi, który wydał zezwolenie, kopię umowy z cudzoziemcem w języku polskim, za pomocą systemu teleinformatycznego – praca.gov.pl, przed powierzeniem pracy cudzoziemcowi. A w przypadku kiedy cudzoziemcowi powierzono pracę na podstawie umowy o pomocy przy zbiorach – w terminie 7 dni od dnia powierzenia pracy.

---

#### Załączniki

Typ	Opis	Data	Dodał
Oświadczenie do zezwolenia na pracę sezonową.pdf	Oświadczenie do zezwolenia na pracę sezonową	2025-06-10 13:03:34	Ossowski Rafał
Wniosek o zwrot opłaty -2025r.pdf	Wniosek o zwrot opłaty -2025r	2025-06-23 11:19:49	Ossowski Rafał
Oświadczenie dot. § 8 ust 6 i 7 Rozporządzenia.pdf	Oświadczenie dot. § 8 ust 6 i 7 Rozporządzenia	2025-12-03 08:22:52	Ossowski Rafał
Rozporządzenie w sprawie działalności w których wydaje się zezwolenie na pracę sezonową.pdf	Rozporządzenie w sprawie działalności w których wydaje się zezwolenie na pracę sezonową	2025-12-03 09:35:19	Ossowski Rafał

#### Informacje o artykule

**Autor:**

**Zredagował(a):** Rafał Ossowski

**Data powstania:** 03.01.2018 09:18

**Data ostatniej modyfikacji:** 03.12.2025 09:34

**Liczba wyświetleń:** 15603

**Wydrukowano z serwisu:** pupslubice.pl

**Wydrukowano dnia:** 2026-06-30 07:04:16