2015-02-26 12:16:32

PRZYZNANIE GRANTU NA UTWORZENIE STANOWISKA PRACY W FORMIE TELEPRACY

PRZYZNANIE GRANTU NA UTWORZENIE STANOWISKA PRACY W FORMIE TELEPRACY

Starosta może, na podstawie zawartej umowy, przyznać pracodawcy lub przedsiębiorcy środki Funduszu Pracy na utworzenie stanowiska pracy w formie telepracy w rozumieniu art. 67^5 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. – Kodeks pracy dla skierowanego bezrobotnego rodzica powracającego na rynek pracy, posiadającego co najmniej jedno dziecko w wieku do 6 lat, lub bezrobotnego sprawującego opiekę nad osobą zależną, który w okresie 3 lat przed rejestracją w urzędzie pracy jako bezrobotny zrezygnowała zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej z uwagi na konieczność wychowywania dziecka lub sprawowania opieki nad osoba zależną. Grant przysługuje w kwocie określonej w umowie zawartej ze starostą, nie wyższej jednak niż 6-krotność minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującego w dniu zawarcia umowy za każdego skierowanego bezrobotnego.

Starosta może, na podstawie zawartej umowy, przyznać pracodawcy lub przedsiębiorcy grant, o którym mowa wyżej, na zatrudnienie skierowanego bezrobotnego opiekuna osoby niepełnosprawnej.

Grant przysługuje w kwocie określonej w umowie zawartej ze starostą, nie wyższej jednak niż 12-krotność minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującego w dniu zawarcia umowy, za każdego skierowanego bezrobotnego opiekuna osoby niepełnosprawnej.

Pracodawca lub przedsiębiorca są obowiązani, stosownie do zawartej umowy, do utrzymania zatrudnienia skierowanego bezrobotnego przez okres 12 miesięcy w pełnym wymiarze czasu pracy lub przez okres 18 miesięcy w połowie wymiaru czasu pracy. Niewywiązanie się z tego warunku lub wykorzystanie grantu niezgodnie z umową, lub jego niewykorzystanie powoduje obowiązek zwrotu grantu wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od dnia otrzymania grantu, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania starosty.

Zwrot grantu następuje:

- w kwocie proporcjonalnej od okresu, w którym warunek utrzymania zatrudnienia nie został spełniony, wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od dnia otrzymania grantu – w przypadku niewywiązania się z tego warunku;

- w całości wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od dnia otrzymania grantu – w przypadku wykorzystania grantu niezgodnie z umową lub jego niewykorzystanie.

Grantu jest udzielany zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

Maksymalna wysokość grantu w zł – 6 - krotność minimalnego wynagrodzenia za pracę – stan prawny na dzień 01.09.2018r.	12.600,00

Szczegółowe informacje określa:

1.60a ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2017r., poz. 1265 ze zm. i 1149).

Informacje o artykule

Autor:	
Zredagował(a):	Rafał Ossowski
Data powstania:	26.02.2015 12:16
Data ostatniej modyfikacji:	09.10.2018 09:49
Liczba wyświetleń:	3268
Wydrukowano z serwisu:	pupslubice.pl
Wydrukowano dnia:	2026-11-07 07:04:57