BIULETYN INFORMACYJNY

PAŹDZIERNIK 2010 r.

POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W SŁUBICACH



Fot. BDM GROUP

DOTACJE

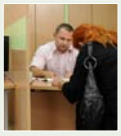
Osoby bezrobotne chętnie ubiegają się o jednorazowe środki na własną działalność gospodarczą. To dla nich szansa usamodzielnienia się na rynku pracy.

PROJEKTY UNIJNE

Słubicki Urząd Pracy od kilku lat realizuje działania aktywizacyjne przy wsparciu środków unijnych.

STAŻE

Dla wielu młodych osób staże zawodowe są okazją nabycia umiejętności, które ułatwiają późniejsze poszukiwanie zatrudnienia.

3-4	**WYWIAD – Nie tylko granica – Andrzej Bycka, Starosta Słubicki,** **Perspektywa dalszego rozwoju – Tomasz Pisarek, Wicestarosta Słubicki**	 
5-6	**WYWIAD – Wiele możliwości – Genowefa Borowiak,** **Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Słubicach**	
7	**URZĄD Z SUKCESAMI** **Urząd aktywny i skuteczny**	
8	**REJESTRACJA, ZASIŁKI** **Rejestracja pierwszym krokiem, zasiłki dla bezrobotnych**	
9	**CAZ** **Kompleksowa obsługa** **Centrum Aktywizacji Zawodowej**	
10	**SZKOLENIA** **Wyższe kwalifikacje dzięki szkoleniom**	
11	**PORADNICTWO ZAWODOWE** **Wsparcie doradców zawodowych**	
12	**POŚREDNICTWO PRACY** **Fachowa pomoc w zatrudnieniu**	
13	**DOTACJE, REFUNDACJE** **Bezrobotni z dotacjami, refundacje dla pracodawców**	
14	**KLUB PRACY** **Aktywizacja zawodowa w Klubie Pracy**	
15	**STAŻE, ROBOTY PUBLICZNE, PRACE INTERWENCYJNE,** **PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE**	
16	**PROJEKTY UNIJNE** **Projekty z unijnym wsparciem**	

Rynek Pracy: **Biuletyn Informacyjny Powiatowego Urzędu Pracy w Słubicach**

Wydawca: **Powiatowy Urząd Pracy w Słubicach**

Kontakt: **Powiatowy Urząd Pracy w Słubicach**, ul. Piłsudskiego 19, 69-100 Słubice
tel. 95 758 36 08, fax 95 758 36 09, e-mail: sekretariat@pupslubice.pl, zisl@praca.gov.pl

Opracowanie: **BDM GROUP Piotr Strzelecki, Daniel Dziewit s.c.**, 43-300 Bielsko-Biała, ul. Piekarska 50/2c, tel./fax 33 821 77 29
e-mail: info@centrumszkoleniowe.eu, www.centrumszkoleniowe.eu, www.centrumreklamowe.eu

Redakcja: Bożena Kłusek, Piotr Strzelecki, Daniel Dziewit, Marcin Nikiel, Lucjusz Cykarski

Nie tylko granica

Powiat słubicki „stoi na rolnictwie” – twierdzi gospodarz tego terenu **Andrzej Bycka**. Jednak w opinii Starosty Słubickiego prawdziwym wyzwaniem dla regionu jest bliskie sąsiedztwo 3,5-milionowej aglomeracji jaką jest Berlin.



Fot. BDM GROUP

Granica determinuje działania dużej części mieszkańców naszego powiatu, którzy żyją z tzw. turystki handlowej. Naszym zadaniem jest wykorzystać możliwości jakie daje bezpośrednie sąsiedztwo z Niemcami nie zapominając przy tym o rozwoju infrastruktury na terenie powiatu i przyciągnięciu inwestorów gotowych ulokować tu swoją działalność – podkreśla Starosta Słubicki Andrzej Bycka.

► Jak scharakteryzuje Pan powiat słubicki?

– Powiat słubicki jest stosunkowo małym powiatem, liczy zaledwie pięć gmin. Na powierzchni 1000 km kw. żyje niespełna 47 tys. mieszkańców. Otacza nas przyroda – prawie 60 proc. powierzchni powiatu stanowią lasy. Naszym bogactwem są też rzeki o pierwszej klasie czystości – Odra, Pliszka, Ilanka. Można u nas łowić pstrągi! Do powiatu słubickiego pasuje jak ulał określenie „małe Mazury” – mamy bowiem mnóstwo jezior o powierzchni od 2 do 25 ha. Do tego dochodzą parki narodowe – Park Narodowy „Ujście Warty”, parki krajobrazowe – Krzesiński Park Krajobrazowy, Park Krajobrazowy Ujście Warty, rezerwaty przyrody – Rezerwat Pamięcin, Rezerwat Młodno, Rezerwat Mokradła Sułowskie, Rezerwat Łęgi koło Słubic oraz Puszcza Rzepińska. Takie naturalne uwarunkowania sprawiają, że powiat stawia na rolnictwo. Na naszym terenie funkcjonuje z powodzeniem kilka bardzo poważnych spółek rolniczych, znaczących nawet w skali kraju. Taki PROVIMI POLSKA, firma działająca na całym rynku europejskim, zatrudnia około 200 osób i zajmuje się szeroko rozumianym rolnictwem oraz przetwórstwem dla rolnictwa.

Inną ważną gałęzią gospodarki w naszym regionie jest przemysł meblarski. W powiecie słubickim działa kilka średnich firm działających w tej branży zatrudniających od 250 do 800 osób. Jednak tym, z czym jesteśmy kojarzeni to granica państwa. Dzięki granicy z Niemcami kwitną handel i usługi. Granicę w Słubicach przekracza dziennie aż 27 tysięcy osób. Tej ilości osób może nawet tak nie widać, ale dzięki temu przepływowi rozwijają się Słubice i okoliczne miejscowości.

► Jak wygląda zatem współpraca między Słubicami a Frankfurtem, między powiatem słubickim a powiatami niemieckimi?

– Ludzie na granicy od dawna nauczyli się żyć w zgodzie ze sobą, a co ważniejsze potrafią jeszcze wykorzystywać ten atut bezpośredniego sąsiedztwa. Nasz powiat jest tak popularny w Niemczech, że na półtora roku do przodu zaplanowane są wycieczki z głębi tego kraju do Słubic. Od lat kwitnie tzw. turystyka handlowa. Żeby nie być gołosłownym mamy w 17-tysięcznych Słubicach sześć dużych supermarketów oraz galerię. W weekendy, chociaż w mieście funkcjonuje aż 19 stacji paliw, trudno jest bez kolejki zatankować. W Słubicach jest również 30 zakładów fryzjerskich, przy większości których funkcjonują także usługi kosmetyczne, jest 37 punktów gastronomicznych. Co istotne wszystkie funkcjonują i sobie nieźle radzą.

Słynny słubicki bazar, który spłonął trzy lata temu, tak naprawdę nadal żyje. W tej chwili dobiega jego odbudowa, a awaryjnie działa bazar zastępczy. Generalnie muszę podkreślić, że naszych mieszkańców charakteryzuje duża przedsiębiorczość. Na terenie powiatu słubickiego funkcjonuje ponad 5 tys. podmiotów gospodarczych, z tego większość to drobne firmy zatrudniające od 2 do 8 osób.

Wracając do granicy tej typowo polsko-niemieckiej wymiany jest bardzo dużo. Niemcy przyjeżdżają do nas po artykuły spożywcze, korzystają z usług gastronomicznych, medycznych oraz innych branżowych. Natomiast Polacy chętnie korzystają z wyprzedaży chociażby w berlińskich centrach handlowych. A do Berlina mamy w prostej linii zaledwie 50 km.

► Czy granica „załatwia” wszelkie problemy?

– No nie, to jest oczywiste. Chociaż wielu naszych mieszkańców „żyje z granicy” władze samorządowe zabiegają cały czas o pozyskiwanie inwestorów i tworzenie nowych miejsc pracy, także rozwój infrastruktury. Pomocne są w tym środki

unijne. Tylko w 2009 roku powiat słubicki wraz z gminami wchodzącymi w jego skład pozyskał z funduszy europejskich aż 130 mln, co w przeliczeniu na mieszkańca daje nam pierwsze miejsce w województwie lubuskim.

Pozyskaliśmy środki na infrastrukturę szkolną (boiska sportowe, hale sportowe, termomodernizacja obiektów użyteczności publicznej), społeczną (placówki dla dzieci, np. Nasza Chata – placówka dla dzieci za 3 mln zł, środowiskowe domy pomocy czy rozbudowę oddziału ginekologiczno-położniczego, ortopedycznego), drogową (najistotniejsza przebudowa drogi Cybinka-Rzepin łączącą autostradę A2 z drogą krajową nr 29 i logistyczną (strefa ekonomiczna).

Na naszym terenie działa od 15 lat Kostrzyńsko-Słubicka Specjalna Strefa Ekonomiczna. Łączy ona miasta Słubice i Kostrzyn. Choć Kostrzyn może się pochwalić większymi osiągnięciami w wykorzystaniu SSE, my nie mamy się czego wstydzić. W strefie funkcjonuje dużo zakładów, które generują ponad tysiąc miejsc pracy. Marzy nam się rozwój KSSE – Słubice przekazały kolejne 50 ha pod jej rozwój, to daje nadzieję na nowe miejsca pracy.

► Jak Pan ocenia pracę Powiatowego Urzędu Pracy w Słubicach? Czy ta jednostka spełnia oczekiwania jakie stawia zarząd powiatu?

– W imieniu swoim, jak i Zarządu Powiatu mogę powiedzieć, że wykonywana praca przez PUP jest na wysokim poziomie i ciągle się rozwija. Cieszy mnie fakt, że pracownicy nie spoczywają na laurach. W tym roku udało się otworzyć jako pierwsze w województwie lubuskim Centrum Aktywizacji Zawodowej, które bezpłatnie świadczy usługi dla pracodawców, osób bezrobotnych oraz poszukujących pracy.

Rozmawiali: **Piotr Strzelecki, Daniel Dziewit**

Perspektywa dalszego rozwoju

Rynek pracy w powiecie słubickim charakteryzuje się znaczną ilością mikroprzedsiębiorstw, które stanowią aż 94 procent udziału spośród 5,5 tys. podmiotów gospodarczych zarejestrowanych w powiecie. Przynosi to z jednej strony korzyści, z drugiej natomiast stawia w szczególnie trudnej sytuacji Powiatowy Urząd Pracy w Słubicach.

Na terenie niewielkiego powiatu słubickiego, liczącego niespełna 47 tys. mieszkańców, dominują firmy zajmujące się działalnością handlową i usługową. W Słubicach z powodzeniem funkcjonuje m.in. kilkadziesiąt zakładów fryzjerskich i kilkanaście aptek, jak również hoteli.

– Mały biznes, który przeważa w naszym regionie zachował się elastycznie w obliczu spowolnienia gospodarczego. Wobec braku dużych inwestorów nie doszło do zwolnień grupowych na terenie powiatu słubickiego, a takie zjawisko wystąpiło przecież w wielu miejscach w kraju – mówi Tomasz Pisarek, Wicestarosta Powiatu Słubickiego.

Przygraniczne położenie powiatu umożliwia sporej grupie osób pracę w Niemczech. Jak zauważa Wicestarosta dostrzegalne są różnice płac, stąd też nie wszyscy interesują się podjęciem zatrudnienia w naszym kraju. To komplikuje pracę słubickiego Powiatowego Urzędu Pracy. – Urząd działa jednak bardzo dynamicznie, co przejawia się pozyskiwaniem licznych środków finansowych na realizację programów rynku pracy – dodaje Wicestarosta.



Fot. BDM GROUP

Bardzo dobra współpraca władz powiatu z dyrekcją Powiatowego Urzędu Pracy skutkuje pozyskiwaniem z roku na rok coraz to większych środków na aktywizację zawodową, ale także doprowadziła do utworzenia i uruchomienia Centrum Aktywizacji Zawodowej na terenie powiatu nie tylko w ustawowym terminie, ale również jako pierwszego w województwie lubuskim i czwartego w kraju. – Byliśmy zdeterminowani do szybkiego zrealizowania obowiązku uruchomienia Centrum, tak jak we wszystkich działaniach przyczyniających się do poprawy sytuacji na lokalnym rynku pracy – tłumaczy Wicestarosta Pisarek.

W powiecie słubickim duży nacisk położony jest na promocję usług i podejmowanie aktywnych działań wobec pracodawców. Odbywają się w tym celu spotkania i konferencje z pracodawcami w gminach powiatu, urząd prowadzi pośrednictwo pracy w terenie polegające na bezpośrednim kontakcie pośrednika pracy w siedzibie firmy. – Czynimy starania o pozyskanie inwestorów strategicznych. W powiecie znajduje się strefa ekonomiczna, którą powiększono o 50 ha terenów inwestycyjnych położonych przy Terminalu Towarowych Odpraw Celnych w Świecku. Bliskość głównych szlaków komunikacyjnych (autostrada, węzeł kolejowy) jest dodatkowym atutem, by inwestować i tworzyć nowe miejsca pracy na terenie strefy. Przeprowadziliśmy już spotkania z inwestorami, którym gwarantujemy nawet stworzenie profilu nauczania w szkołach technicznych, odpowiadającego zapotrzebowaniu. Jestem przekonany, że nasza strefa rozwinie się w takim zakresie, że zminimalizujemy problem bezrobocia, które i tak udało się już znacząco ograniczyć – podsumowuje Wicestarosta Słubicki.

Wiele możliwości



Fot. BDM GROUP

Urzędy pracy nie tworzą miejsc pracy lecz udzielają wsparcia w ich tworzeniu.

Jesteśmy pośrednikami między pracodawcami a osobami bezrobotnymi oraz łagodzimy jeden z negatywnych skutków wynikających z funkcjonowania gospodarki jakim jest bezrobocie – podkreśla **Genowefa Borowiak,** Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Słubicach.

W opinii szefowej słubickiego Urzędu Pracy **zrozumienie roli i zadań nowoczesnych służb zatrudnienia pozwoli zainteresowanym skorzystać z różnych instrumentów wsparcia**, jakimi dysponuje kierowana przez nią placówka. – A jest tych możliwości bardzo dużo – zapewnia Dyrektor Borowiak.

► **Przy okazji jubileuszu XX-lecia Publicznych Służb Zatrudnienia warto porozmawiać o tym, jak są one postrzegane na zewnątrz. Odnoszę wrażenie, że chociaż posiadacie duże możliwości wspierania przedsiębiorczości nieco pokutuje obraz urzędów pracy z początków ich funkcjonowania.**

- Jest w tym stwierdzeniu sporo prawdy. Kiedy zaczynaliśmy 20 lat temu struktura Urzędu Pracy sprowadzała się do jednoosobowej komórki działającej przy UMiG Słubice. Z czasem powstał wydział w Urzędzie Rejonowym, a później powołano Rejonowe Urzędy Pracy jako jednostki administracji rządowej. Od 1993 roku podlegaliśmy pod Wojewódzki Urząd Pracy, a następnie pod Ministerstwo Pracy jako jednostki rządowe. W 2000 r. weszliśmy w struktury samorządowe jako jednostka organizacyjna powiatu. I tak jest do tej pory, choć cały czas nazywamy się Publicznymi Służbami Zatrudnienia.

Kiedy zaczynaliśmy w latach 90-tych działaliśmy nieco „po omacku". Nasza rola sprowadzała się głównie do wypłaty zasiłków, niewiele natomiast oferowaliśmy działań aktywizujących. Tak naprawdę uczyliśmy się, jak działać i dla nas było to nowe wyzwanie. Dopiero kiedy zaczęły się pojawiać coraz większe środki z Funduszu Pracy, a wraz z tym nacisk z ministerstwa na działania doradcze, aktywizujące tak naprawdę zaczęło się dziać. To dopiero było wyzwanie. Bezrobotni przyzwyczajeni do stałego wypłacania zasiłków zaczęli się nam buntować, kiedy zaproponowaliśmy im działania aktywizujące czy oferty pracy. Wówczas pojawiła się konieczność oddzielenia działań aktywizujących od pasywnych. To pokazało jasno, że ubezpieczenie bezrobotnych bez prawa do zasiłku przysparza nam tak naprawdę osób w rejestrach. A to odbija się na statystykach bezrobocia nie tylko w powiecie słubickim, ale w całym kraju. Po wejściu Polski do Unii

Europejskiej i strefy Schengen, z racji naszego położenia geograficznego, przystąpiliśmy z dużym zapałem i osiągnięciami do pozyskiwania środków unijnych. Bierzemy też udział we wszelkiego rodzaju projektach konkursowych organizowanych przez ministerstwa, sięgamy do rezerwy ministerialnej, czego efektem są coraz większe fundusze, jakimi dysponujemy na realizację zadań ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Przy tej okazji musimy sobie jasno powiedzieć – urzędy pracy nie są od tworzenia miejsc pracy. Te miejsca tworzą zakłady. My jesteśmy urzędem, który łagodzi skutki zaistniałe wskutek funkcjonowania gospodarki. Wiemy doskonale, że kiedy gospodarka ma się źle to bezrobocie wzrasta. Kiedy rośnie nam PKB, gospodarka idzie w górę, automatycznie ma to odbicie w tworzonych miejscach pracy i aktywizowanych osobach. Należy nadmienić, że aby realizować zapisy ustawy musimy mieć wysoko kwalifikowaną kadrę. W kierowanym przeze mnie urzędzie aż 70 procent załogi stanowią osoby z wyższym wykształceniem, często po ukończonych studiach podyplomowych – psycholodzy, ekonomiści, socjolodzy, pedagodzy. Ich praca nie należy do łatwych, bowiem muszą z każdą osobą rozmawiać inaczej, biorąc pod uwagę różny poziom wiedzy naszego klienta czy środowisko, z którego się wywodzi.

► Jaki jest ten nowoczesny Urząd Pracy, Urząd na miarę XXI wieku?

- PUP sprzedaje usługi rynku pracy. W 2010 r. stworzyliśmy Centrum Aktywizacji Zawodowej, które realizuje tzw. działania aktywizujące. Specjaliści ds. usług rynku pracy organizują szkolenia dla osób bezrobotnych jeżeli nie ma dla nich odpowiedniej pracy lub nie posiadają odpowiednich kwalifikacji. Inną formą aktywizacji jest tworzenie tzw. Indywidualnych Planów Działań. Osobom długotrwale bezrobotnym, będącym ponad pół roku w naszych rejestrach, nasi doradcy proponują zasady współpracy z urzędem tak, by wyszły one w efekcie różnych działań z problemu bezrobocia. W CAZ ważną rolę odgrywa lider Klubu Pracy, który ma doskonale wyposażone zaplecze w urządzenia mające pomóc w prowadzeniu warsztatów dotyczących aktywnego poszukiwania pracy. Wydawałoby się, że proste sprawy – jak się rano ubrać, jak się zachować – wielu sprawiają kłopot. W Klubie Pracy tych wszystkich umiejętności uczymy.



Fot. BDM GROUP

Mówiąc o nowoczesnym urzędzie nie wolno zapominać o tzw. aktywnych pośrednikach. Ich rolą jest oferowanie wszystkich form aktywizacji w zakładach pracy czy jednostkach samorządowych. Dzięki pośrednikom docieramy z informacją do tworzących miejsca pracy o możliwościach współfinansowania przez PUP różnych działań – staży, prac interwencyjnych, robót publicznych, szkoleń, dofinansowania opieki nad dzieckiem, dotacji, refundacji stanowisk pracy, dofinansowania kosztów przejazdu. Form i sposobów pomocy dla firm oraz zakładów jest bardzo dużo, a praca pośredników polega na bezpośrednim kontakcie z nimi i dostosowaniu oferty do ich potrzeb.

Nie wyobrażam sobie, aby nasz Urząd Pracy nie wykorzystywał możliwości jakie dają fundusze europejskie. Dlatego też realizujemy wiele projektów w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. Ze środków zewnętrznych finansowany był m.in. projekt dotyczący dostosowania i aktywizacji kobiet powyżej 45 roku życia. Mieliśmy projekt dla pracowników izby celnej, bowiem w naszym regionie wiele osób straciło pracę w związku z wprowadzeniem strefy Schengen. Co najistotniejsze z roku na rok rośnie wartość pozyskiwanych przez nas środków zewnętrznych. To napawa dumą i nadzieją.

► Słubice są miastem granicznym – od Niemiec oddziela je jedynie Odra. Czy istnieje jakaś forma współpracy Państwa ze służbami zatrudnienia we Frankfurcie?

- Taka współpraca datuje się od 1993 roku. Na początku były to spotkania kurtuazyjne, ale z czasem, nawet mimo braku uregulowań prawnych, zaczęliśmy wspólnie działać. Co ważne bardzo tą współpracą byli zainteresowani Niemcy. Na przełomie 1995/1996 strona niemiecka przeszkoliła u siebie kilku bezrobotnych w zakresie architektury krajobrazu. Te osoby po odbyciu szkolenia zasadziły zieleń i trawę na całej długości drogi w gminie Górzyca i do tej pory wjeżdżając tam mam olbrzymią satysfakcję, bo wiem skąd się ta zieleń wzięła. Jest to bardzo miłe. Od dwóch lat mamy już formalne partnerstwo z Urzędem Pracy we Frankfurcie. W czerwcu 2008 r. podpisał je obecny marszałek województwa lubuskiego Marcin Jabłoński, do niedawna Starosta Słubicki. Dokument ten zawiera wszelkie zapisy dotyczące oczekiwań obu stron, a także zasady współpracy.

Na dziś mamy stworzoną grupę roboczą składającą się z kilku osób z obu stron, która spotyka się co miesiąc. Wymieniamy się bieżącymi danymi statystycznymi, a także analizami rynku, które są podobne. Realizujemy wspólne szkolenia – na dziś barman-barysta. W planach mamy stworzenie wspólnej strony internetowej, gdzie będą umieszczone oferty pracy, dane statystyczne, informacje na temat uruchomienia działalności gospodarczej po obu stronach. Przygotowujemy się do wzięcia udziału w projekcie dot. podjęcia współpracy przez podmioty gospodarcze z obu stron. Nasz Urząd w ubiegłym roku wydał biuletyn informacyjny, dwujęzyczny, który zawierał informacje odnośnie współpracy w latach 1993-2009. W tym roku podobny biuletyn poświęcony współpracy w 2009 r. przygotowała strona niemiecka. Podsumowując, ta współpraca podjęta w 1993 r. przyniosła szereg dobrych efektów, wspieramy się także w ramach międzynarodowego pośrednictwa pracy, a na tym polu mamy duże osiągnięcia i doświadczenia.

Rozmawiał: **Piotr Strzelecki**

Urząd aktywny i skuteczny

Prowadzimy aktywną politykę na lokalnym rynku pracy – mówi **Robert Martyn**, Wicedyrektor PUP Słubice.

Działania te przejawiają się w kilku aspektach, jak m.in. pośrednictwem pracy dostosowanym do potrzeb pracodawców świadczonym nie tylko w siedzibie urzędu, ale także poza nim, szybkim utworzeniem Centrum Aktywizacji Zawodowej, pozyskiwaniem znaczącej ilości środków finansowych na realizację programów rynku pracy czy też usprawnianiem organizacji pracy w urzędzie mającej na celu szybką i fachową obsługę klienta. – Wszystko to jest możliwe do osiągnięcia dzięki bardzo dobrej współpracy pomiędzy Urzędem Pracy a Starostą, Zarządem i Radą Powiatu. Bez tego, mimo motywacji i chęci dyrekcji urzędu, takie efekty nie byłyby możliwe – dodaje Robert Martyn.

Słubicki Urząd Pracy może pochwalić się tym, że jako pierwsza tego typu instytucja w województwie lubuskim zainicjowała działalność Centrum Aktywizacji Zawodowej. To ułatwienie przede wszystkim dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy, których obsługa przebiega teraz dużo szybciej i efektywniej. Służy temu także wdrożony w urzędzie elektroniczny system przyjmowania klientów, czytniki dowodów osobistych.

Pełniejszy dostęp do form wsparcia proponowanych przez Urząd Pracy i ich przejrzystość zapewnia ponadto nowoczesna strona internetowa. Zawiera one nie tylko informacje o poszczególnych usługach i instrumentach rynku pracy, ale również przedstawienie danych statystycznych w formie opisowej i graficznej. Zainteresowane osoby mogą także skorzystać z internetowego kreatora życiorysu i wygenerować go zgodnie z techniką sporządzania dokumentów aplikacyjnych.

Celem uatrakcyjnienia procesu aktywizacji zawodowej, na potrzeby zajęć w Klubie Pracy, zakupiona została tablica interaktywna. Klienci PUP w Słubicach mają również zapewniony dostęp do internetu na przygotowanych do tego stanowiskach w Klubie Pracy.



fot. BDM GROUP

Dyrekcja urzędu z myślą o klientach planuje w najbliższym czasie rozpocząć działania zmierzające do utworzenia systemu SEPI – Samorządowej Elektronicznej Platformy Informacji, którego celem będzie usprawnienie współpracy przy realizacji zadań publicznych między instytucjami pomocy społecznej w powiecie (OPS-y, PCPR) a Urzędem Pracy. Poza tym planuje się umożliwić osobom dokonanie wstępnej rejestracji w celu uzyskania statusu osoby bezrobotnej przez internet. – Mamy wiele pomysłów na usprawnienie pracy w urzędzie, ale na ich wdrożenie przede wszystkim potrzeba czasu i możliwości finansowych. Podejmujemy kroki, by zrealizować wiele z nich w jak najkrótszym czasie – mówi wicedyrektor Martyn.

Z MYŚLĄ O PRACODAWCACH

Urząd Pracy podejmuje ponadto szereg inicjatyw usprawniających kontakty z pracodawcami. – Dbamy o opinię pracodawców i staramy się dostosować wiele działań do ich potrzeb. Dobra współpraca w tym zakresie jest niezwykle ważna, bo to przedsiębiorcy funkcjonujący w naszym powiecie stwarzają miejsca pracy dla osób bezrobotnych czy poszukujących zatrudnienia – zauważa Robert Martyn.

Sporym ułatwieniem dla pracodawców jest aktywne pośrednictwo pracy. Odpowiednio przeszkoleni i wykwalifikowani pośrednicy udają się do pracodawców, by szczegółowo poinformować o możliwych formach wsparcia ze strony urzędu.

W poszczególnych gminach na terenie powiatu słubickiego przynajmniej raz w roku organizowane są konferencje i seminaria. Dzięki takim spotkaniom przekazywana jest wiedza na temat możliwości współpracy z urzędem i czerpania różnorodnych profitów. Takie inicjatywy klienci Urzędu Pracy doceniają. – W minionym roku na nasze zlecenie profesjonalna firma przeprowadziła badanie lokalnego rynku pracy, z którego wynika, że mimo biurokratycznych przeszkód w otrzymaniu pomocy, znacząca większość osób bezrobotnych czy pracodawców postrzega nas dobrze. Współpraca nie zawsze jest łatwa, ale robimy wszystko, aby usprawniać komórki organizacyjne naszego urzędu. Jakość obsługi petentów to dla nas kluczowa sprawa – dodaje wicedyrektor Martyn.

By efektywniej świadczyć usługi dla klientów słubickiego Urzędu Pracy jego pracownicy bezpośrednio kontaktujący się z osobami bezrobotnymi, poszukującymi pracy oraz pracodawcami uczestniczą w szkoleniach. Podnoszą dzięki temu swoje kwalifikacje, co przekłada się na wykonywane obowiązki. – Dążymy do tego, aby nasi pracownicy byli jak najbardziej asertywni i empatyczni w podejściu do klientów. Zrozumienie potrzeb i oczekiwań może znacząco ułatwić udzieleniu właściwej pomocy – kończy wicedyrektor PUP Słubice.

Rejestracja pierwszym krokiem



Fot. BDM GROUP

Korzystanie z wszelkich form pomocy oferowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Słubicach możliwe jest po wcześniejszej rejestracji.

Umożliwia ona nie tylko pobranie zasiłku, ale także udział w zajęciach aktywizacyjnych czy zasięgnięcie fachowych porad.

Osoby zgłaszające się do rejestracji muszą przede wszystkim wypełnić kartę rejestracyjną. Nie jest ona wprawdzie skomplikowana, ale w przypadku kłopotów z jej prawidłowym wypełnieniem pomocą służą pracownicy urzędu. Ponadto osoba rejestrująca się musi przedstawić kilka dokumentów, jak dowód osobisty, świadectwa pracy czy zaświadczenia o uprawnieniach zawodowych. Zadaniem pracowników Urzędu Pracy jest wprowadzanie niezbędnych informacji do komputera i aktualizacja baz danych, jak również ustalenie terminu wizyty u pośrednika pracy celem aktywizacji zawodowej. – Przychodzą do nas osoby znajdujące się w różnej sytuacji i borykające się często z wieloma trudnościami. Staramy się im pomagać także poprzez kontaktowanie się z pracodawcami, gdy konieczne jest uzupełnienie świadectw pracy – mówi Elżbieta Grzeczkowicz z działu rejestracji.

W rejestrze PUP w Słubicach widnieje aktualnie blisko 3,5 tys. osób z czego niemal połowę stanowią kobiety. Procesu rejestracji można dokonać w dniach pracy urzędu w godzinach od 8 do 14. W Urzędzie Pracy obowiązuje elektroniczny system kolejności przyjmowania klienta, konieczne jest zatem pobranie numeru na konkretne stanowisko.

Zasiłki dla bezrobotnych

Według nowych zasad wypłacane są zasiłki dla osób bezrobotnych, które nabrały praw do świadczenia po 1 stycznia 2010 roku. Najistotniejszą zmianą jest zmniejszenie wysokości zasiłku po okresie pierwszych trzech miesięcy pobierania.

Prawo do zasiłku przysługuje tej osobie bezrobotnej, która poprzez złożone dokumenty potwierdzi co najmniej 365 dni okresu zatrudnienia z minimalnym wynagrodzeniem w ostatnich 18 miesiącach poprzedzających dzień zarejestrowania się w Urzędzie Pracy.

AKTUALNIE OBOWIĄZUJĄ NASTĘPUJĄCE KWOTY ZASIŁKÓW:

1. **Staż pracy do 5 lat - 80 procent**
   - ✓ **593,70 zł** (w okresie pierwszych trzech miesięcy)
   - ✓ **466,20 zł** (w okresie kolejnych miesięcy)
2. **Staż pracy od 5 do 20 lat - 100 procent**
   - ✓ **742,10 zł** (w okresie pierwszych trzech miesięcy)
   - ✓ **582,70 zł** (w okresie kolejnych miesięcy)
3. **Staż pracy powyżej 20 lat - 120 procent**
   - ✓ **890,60 zł** (w okresie pierwszych trzech miesięcy)
   - ✓ **699,30 zł** (w okresie kolejnych miesięcy)

Ustaleniem list osób zakwalifikowanych do wypłaty zasiłków, wydawaniem decyzji i wypłatą świadczeń zajmuje się Referat Rejestracji i Świadczeń PUP w Słubicach.

Kompleksowa obsługa Centrum Aktywizacji Zawodowej

Centrum Aktywizacji Zawodowej słubickiego Urzędu Pracy to pierwsza tego typu wyspecjalizowana komórka organizacyjna w województwie lubuskim.

Jednostka skupiająca usługi rynku pracy udziela kompleksowego wsparcia osobom bezrobotnym, poszukującym pracy, a także pracodawcom.



Fot. BDM GROUP

W RAMACH CENTRUM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ ŚWIADCZONE SĄ NASTĘPUJĄCE USŁUGI:

- pośrednictwo pracy
- poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa
- organizacja szkoleń
- pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy (Klub Pracy)

Obowiązek powołania Centrów Aktywizacji Zawodowej nałożono na urzędy w całym kraju od stycznia br. W Urzędzie Pracy w Słubicach bardzo szybko wydzielono pomieszczenia dla potrzeb CAZ-u.

Aktualnie swoje usługi świadczy w nim 11 pracowników – pięciu pośredników pracy, trzech doradców zawodowych, lider Klubu Pracy, specjalista ds. rozwoju zawodowego oraz kierownik Centrum.

Zlokalizowanie w jednym miejscu na terenie urzędu wszystkich usług rynku pracy jest bardzo korzystne głównie dla samych klientów Urzędu Pracy. – Wydzielone pomieszczenia umożliwiające intymność rozmowy, a także wyposażenie Centrum w elektroniczny system kolejkowy to duży komfort dla naszych klientów – podkreśla jego kierownik Małgorzata Mazurek.

Centrum zapewnia w pierwszej kolejności kontakt z pośrednikami pracy, kiedy to określone zostają posiadane kwalifikacje, umiejętności oraz potrzeby konkretnej osoby, co z kolei umożliwia wyszukanie najbardziej odpowiednich ofert pracy. Bezrobotny może być także skierowany na zasięgnięcie porady u doradców zawodowych lub w przypadku konieczności podniesienia kwalifikacji – do specjalisty ds. rozwoju zawodowego.

Dla osób z trudnościami w poruszaniu się na rynku pracy przewidziano zajęcia aktywizujące bądź szkolenia w Klubie Pracy. – Naszym zadaniem jest takie pokierowanie osoby bezrobotnej, aby w efekcie końcowym naszych działań znalazła pracę – dodaje kierownik CAZ.

Zwiększenie szans osób bezrobotnych na rynku pracy umożliwiają szkolenia organizowane przez słubicki Powiatowy Urząd Pracy. Dają bowiem możliwość zdobycia nowych umiejętności bądź podniesienia posiadanych już kwalifikacji.

Wyższe kwalifikacje dzięki szkoleniom

Szkolenia skierowane są w pierwszej kolejności do osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy. W grupie tej znajdują się m.in. osoby do 25 roku życia, powyżej 50 lat, niepełnosprawne, bez kwalifikacji i doświadczenia zawodowego, samotnie wychowujące co najmniej jedno dziecko do 18-go roku życia oraz kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka.

Do udziału w szkoleniach kwalifikowane są osoby nie posiadające kwalifikacji zawodowych lub wskazujące konieczność ich zmiany czy uzupełnienia. O udział w szkoleniach mogą się także ubiegać bezrobotni, którzy utracili zdolność do wykonywania pracy w dotychczasowym zawodzie.

Rekrutacja uczestników szkoleń organizowanych przez PUP odbywa się na podstawie diagnozy kwalifikacji i predyspozycji klientów, dokonywanej przez doradców zawodowych, zgłoszeń pośredników pracy i lidera Klubu Pracy oraz w oparciu o zgłoszenia osób uprawnionych do szkolenia.



Fot. PUP Słubice

Proces selekcji ma na celu wyłonienie osób, które wykazują największe zapotrzebowanie uzyskania nowych umiejętności czy też zwiększenia posiadanych kwalifikacji. Uczestnicy winni wykazywać potrzeby szkoleniowe zgodne z tematyką szkolenia oraz spełniać wymagania wstępne określone programem szkolenia.

SZKOLENIA ODBYWAJĄ SIĘ W DWÓCH FORMACH:

- ✓ **Szkolenia grupowe** – zgodne z rocznym planem szkoleń Urzędu Pracy w Słubicach i prowadzone pod kątem zdobycia konkretnych kwalifikacji.
- ✓ **Szkolenia indywidualne** – realizowane po wskazaniu przez osobę bezrobotną bądź poszukującą pracy jego celowości, rozumianej jako „uprawdopodobnienie uzyskania zatrudnienia" przez pracodawcę (gwarancja uzyskania pracy po nabyciu konkretnych umiejętności).

DOSTOSOWANIE DO RYNKU PRACY

Wszelkie kursy prowadzone przez słubicki Urząd Pracy ściśle dostosowane są do aktualnych potrzeb lokalnego rynku pracy. – Aby właściwie opracować roczny plan szkoleń prowadzimy szczegółowe badania popytu na pracę oraz monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych na terenie powiatu. Bierzemy również pod uwagę oferty pracy i zgłoszenia wolnych miejsc pracy pozyskiwane od pracodawców – mówi Renata Zając, specjalista ds. szkoleń PUP w Słubicach.

Najlepszym przykładem na związek kierunków szkoleń oferowanych dla osób bezrobotnych z lokalną sytuacją, jest oferta nauki języka niemieckiego z uwagi na przygraniczne położenie Słubic.

W PLANIE SZKOLEŃ GRUPOWYCH NA BIEŻĄCY ROK ZNALAZŁY SIĘ TE O NASTĘPUJĄCEJ TEMATYCE:

- ➪ kurs spawania metodą MAG i TIG
- ➪ kucharz
- ➪ prawo jazdy kategorii C
- ➪ drwal-operator pilarki
- ➪ sprzedawca z obsługą kasy fiskalnej
- ➪ metody aktywnego poszukiwania pracy
- ➪ wizaż i stylizacja paznokci
- ➪ operator maszyn budowlanych: koparko-ładowarki
- ➪ magazynier z obsługą wózka jezdniowego
- ➪ ABC biznesu własna firma
- ➪ obsługa finansowo-księgowa małej firmy z obsługą programu Płatnik
- ➪ podwyższenie kategorii prawa jazdy z kat. C na kat. C+E
- ➪ kurs komputerowy I i II stopnia
- ➪ sprzedawca-handlowiec z nauką języka niemieckiego
- ➪ profesjonalny pracownik obsługi interesanta
- ➪ kurs nauki języka niemieckiego

Wsparcie doradców zawodowych



Fot. BDM GROUP

Usługa poradnictwa zawodowego skierowana jest do osób bezrobotnych, poszukujących pracy oraz pracodawców. Fachowe porady w formie indywidualnej i grupowej mogą okazać się niezbędne w umiejętnym poruszaniu się na rynku pracy.

Podstawą do świadczenia pomocy na rzecz klientów Urzędu Pracy w Słubicach są rozmowy indywidualne. Bezpośredni kontakt jest bowiem potrzebny, aby dobrze rozpoznać posiadane kwalifikacje i doświadczenie zawodowe, a także predyspozycje, umiejętności oraz oczekiwania poszczególnych osób.

PORADNICTWO ZAWODOWE SKIEROWANE JEST PRZEDE WSZYSTKIM OSÓB BEZROBOTNYCH I POSZUKUJĄCYCH PRACY. DORADCA ZAWODOWY MOŻE WESPRZEĆ W:

- ✓ wyborze zawodu i kierunku kształcenia
- ✓ wyborze kierunku przekwalifikowania zawodowego
- ✓ określeniu umiejętności i predyspozycji zawodowych
- ✓ ustaleniu ścieżki kariery zawodowej

Z usług doradców zawodowych mogą korzystać także pracodawcy, którym służymy pomocą w doborze kandydatów do pracy.

– Istotne jest, żeby osoba borykająca się z różnymi trudnościami nie bała się szczerze rozmawiać. Staramy się stwarzać dobrą, przyjazną atmosferę i pokazywać, że jesteśmy po to, aby pomagać i wspierać w szukaniu jak najlepszych rozwiązań. Każda osoba jest dla nas ważna, dlatego umawiamy naszych klientów na konkretny dzień i godzinę, by móc ten czas poświęcić wyłącznie danej osobie – mówi Anna Mucha, doradca zawodowy słubickiego Urzędu Pracy.

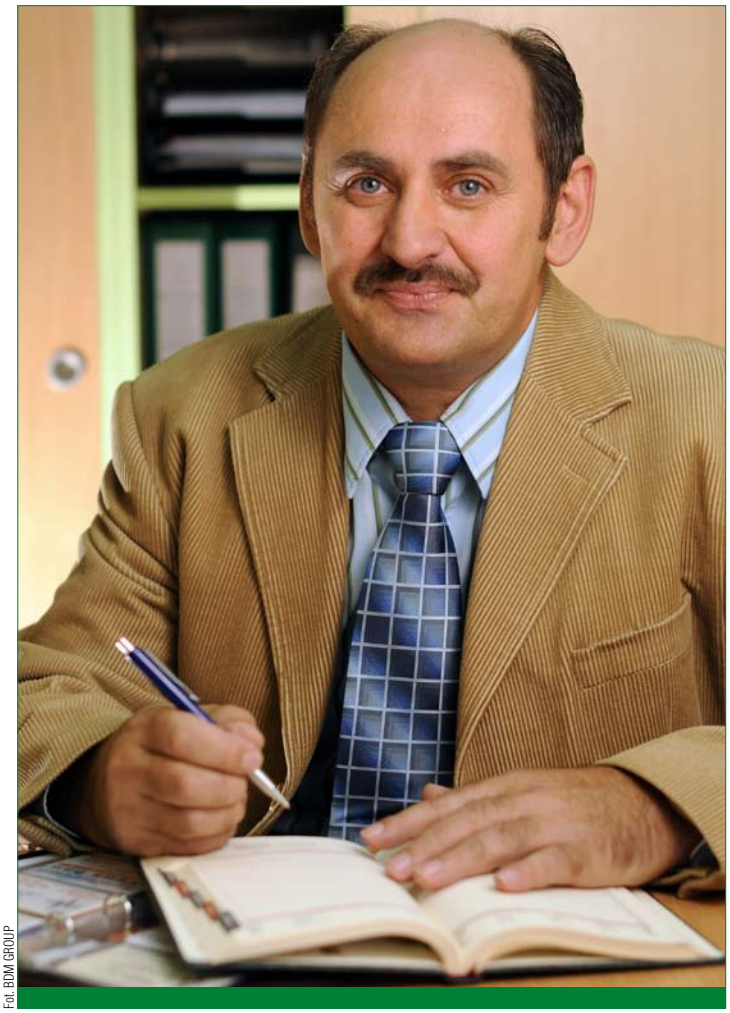
Indywidualny kontakt jest pierwszym, a zarazem kluczowym krokiem do dalszego ukierunkowania osoby i zwiększenia jej aktywności zawodowej. Dla tych bezrobotnych, którzy figurują w rejestrze urzędu przez okres co najmniej 180 dni wdrażany jest Indywidualny Plan Działania. Jest to swego rodzaju forma dwustronnych ustaleń pomiędzy Urzędem Pracy i osobą zarejestrowaną w urzędzie. Realizacja działań przewidzianych w tych ustaleniach powinna doprowadzić do zmiany sytuacji zawodowej osoby uczestniczącej w IPD, aby mogła się aktywnie włączyć w rynek pracy lub lepiej na nim umiejscowić.

Urząd Pracy w Słubicach, przy wsparciu Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Zielonej Górze, prowadzi również poradnictwo w formie grupowej. Zajęcia warsztatowe odbywają się w kameralnych grupach osób będących w podobnej sytuacji na rynku pracy. Do najczęściej poruszanych zagadnień należą: asertywność, motywacja do samodzielnego działania, stres w sytuacji pozostawania bez pracy czy poczucie własnej wartości. Dla osób dojeżdżających na zajęcia spoza Słubic przewidziano zwrot kosztów dojazdu.

Doradcy zawodowi udzielają również informacji zawodowych. Przekazują tym samym wiedzę o kierunkach i typach kształcenia, możliwościach udziału w szkoleniach czy ubiegania się o środki na podjęcie działalności gospodarczej. U doradcy zawodowego każdy klient może także dowiedzieć się jakie projekty współfinansowane ze środków Unii Europejskiej są realizowane przez Urząd Pracy, jak przedstawia się sytuacja na lokalnym rynku pracy, które zawody można uznać za deficytowe czy nadwyżkowe. – Dysponujemy również specjalistycznymi testami, które pozwalają badać predyspozycje i zainteresowania zawodowe przychodzących do nas osób. Wszelkie nasze działania ukierunkowane są na zachęcenie klientów do bliższego poznania siebie, swoich oczekiwań i możliwości, a także umiejętnego dostosowania ich do wymogów rynku pracy. Ważne jest, by klient podejmował chociaż próby samodzielnego poszukiwania zatrudnienia, czuł się za swoje działania odpowiedzialny – tłumaczy Anna Mucha.

Nie bez znaczenia jest fakt, że poradnictwo zawodowe w słubickim Urzędzie Pracy prowadzone jest we współpracy z innymi pracownikami, odpowiedzialnymi m.in. za pośrednictwo pracy, szkolenia czy działanie Klubu Pracy. Dzię-

Fachowa pomoc w zatrudnieniu



Fot. BDM GROUP

Po zarejestrowaniu się w Powiatowym Urzędzie Pracy w Słubicach każda osoba bezrobotna kierowana jest do pośredników pracy.

Może tutaj uzyskać wsparcie w znalezieniu zatrudnienia.

Powiatowy Urząd Pracy w Słubicach świadczy usługi w ramach EURES. To sieć współpracy publicznych służb zatrudnienia oraz innych organizacji regionalnych, krajowych i międzynarodowych działających w obszarze zatrudnienia. EURES stanowi doskonałe narzędzie poszukiwania miejsca pracy na terenie Europy, gdyż zawiera informacje i oferty pracy ze wszystkich krajów Unii Europejskiej.

Celem pośredników słubickiego Urzędu Pracy jest w tym zakresie pomoc świadczona udzielaniem informacji o warunkach życia i pracy w poszczególnych krajach oraz udostępnianiu i rozpowszechnianiu ofert napływających z Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Zielonej Górze.

Do podstawowych zadań pośredników pracy należy przyjmowanie i rozpowszechnianie ofert, które zgłaszają pracodawcy i podmioty działające na terenie powiatu słubickiego. – Sprawdzamy zgodność ofert z naszymi standardami, a następnie umieszczamy je na stronie internetowej, jak również w urzędzie. W każdy czwartek natomiast uaktualnione oferty pracy zamieszczamy w Gazecie Lubuskiej – informuje Andrzej Piątkowski, pośrednik pracy w PUP Słubice.

Do pośredników trafiają wszystkie osoby zarejestrowane w urzędzie – w terminie siedmiu dni z prawem do zasiłku, do 30 dni bez świadczenia. Pierwszy kontakt przeznaczony jest na indywidualną rozmowę z klientem, pozwalającą na rozpoznanie zainteresowań, kwalifikacji i potrzeb. Pośrednicy pracy udzielają pomocy poprzez wybór oferty najlepiej odpowiadającej danej osobie, mogą także kierować do specjalisty ds. rozwoju, do doradców zawodowych czy lidera Klubu Pracy.

POŚREDNICTWO W DWÓCH FORMACH

Każdy pracodawca współpracujący z urzędem może wybrać rodzaj korzystania z usługi pośrednictwa pracy. Jedną z możliwości jest realizacja ofert pracy poprzez pośrednictwo zamknięte, które wymaga kontaktu z pośrednikami. Do publicznej wiadomości nie są podawane informacje umożliwiające samodzielne zgłoszenie się osób bezrobotnych bądź poszukujących pracy do pracodawców. Oferta udostępniana jest więc wyłącznie tym osobom, które spełniają określone kryteria.

Szersze grono kandydatów na dane stanowisko zapewnia pośrednictwo otwarte. Z ofert korzystać mogą wówczas nie tylko osoby zarejestrowane w Urzędzie Pracy. Dane dotyczące pracodawcy mają charakter jawny, dobór kandydatów do pracy odbywa się zatem w drodze bezpośrednich kontaktów z zainteresowanymi.

Bezrobotni z dotacjami



Fot. PUP Słubice

Znaczącą formą pomocy dla osób bezrobotnych z terenu powiatu słubickiego są przyznawane przez Urząd Pracy środki w postaci jednorazowej dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

Każdego roku z takiej właśnie możliwości korzysta liczna grupa najbardziej przedsiębiorczych osób bezrobotnych. W sięgnięciu po dotacje widzą one perspektywy dla rozwoju własnej działalności, a tym samym polepszenia swojej sytuacji.

Warunkiem niezbędnym do otrzymania jednorazowych środków jest złożenie kompletnego i prawidłowo wypełnionego wniosku. Bezrobotny musi wskazać w nim m.in. rodzaj i harmonogram planowanej działalności, formę zabezpieczenia zwrotu środków czy kosztorys planowanych wydatków. Kwota dotacji to aktualnie równowartość 6-krotnego przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego (ok. 19 tys. zł), a środki te mogą być przeznaczone na zakup wszelkich niezbędnych urządzeń i materiałów do prowadzenia firmy.

Warunkiem bezzwrotności pieniędzy przekazanych przez urząd jest utrzymanie działalności gospodarczej przez okres co najmniej 12 miesięcy. Wiele osób jednak dobrze prosperuje na słubickim rynku pracy i kontynuuje biznes przez dłuższy czas.

AKTYWNIE NA RYNKU PRACY

Działalność gospodarcza inicjowana przez osoby bezrobotne ma największe szanse powodzenia wówczas, gdy dostosowana jest do uwarunkowań lokalnego rynku pracy. Słubicki Urząd Pracy prowadzi w tym zakresie szczegółowe badania, które pozwalają określić jakie firmy mają największe perspektywy rozwoju i tworzenia w przyszłości miejsc pracy dla kolejnych klientów urzędu. W minionym roku z jednorazowych dotacji skorzystało 116 osób (prawie dwa razy więcej niż w roku 2008), do końca sierpnia br. liczba osób wynosi 81. Najczęściej zakładane firmy związane są z branżą ogólnobudowlaną, handlem, zakładami fryzjerskimi i kosmetycznymi czy też usługami mającymi na uwadze przygraniczny charakter regionu.

Refundacje dla pracodawców

Podmioty prowadzące działalność gospodarczą na terenie powiatu słubickiego lub chcący utworzyć stanowisko pracy na terenie tutejszego powiatu mogą ubiegać się o zwrot kosztów całkowitego wyposażenia lub częściowego doposażenia stanowisk pracy, do kwoty nie wyższej niż 6-krotna wysokość przeciętnego wynagrodzenia.

Taka forma pomocy stanowi najbardziej efektywne wsparcie. Poprzez refundacje wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy osoby bezrobotne świadczą prace przez okres minimum 24 miesięcy.

Dzięki środkom przekazanym przez urząd pracodawcy mają możliwość zakupu materiałów czy urządzeń niezbędnych do wyposażenia miejsc pracy. Korzystne jest także to, że na utworzone bądź doposażone stanowisko skierowana zostaje osoba bezrobotna, zatrudniona na umowę o pracę w pełnym wymiarze czasu pracy.

W roku 2009 zawarto 64 umowy, w ramach których wyposażono 119 stanowisk pracy.
Natomiast na koniec sierpnia br. zawarto 61 umów, dzięki którym wyposażono 101 stanowisk pracy.

Aktywizacja zawodowa w Klubie Pracy

Klub Pracy jest miejscem, gdzie realizowana jest usługa pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy poprzez organizację zajęć aktywizacyjnych, szkoleń, a także dostępu do informacji elektronicznych baz danych.



Fot. BDM GROUP

Klub Pracy to miejsce szczególne w urzędzie. Zgłosić może się do niego po pomoc każda zainteresowana osoba, niezbędne wsparcie udzielane jest również najbardziej tego potrzebującym.

Jedną z realizowanych form pomocy są trzytygodniowe szkolenia. Przez okres dwóch tygodni, odbywają się zajęcia teoretyczne, dzięki czemu osoby uczestniczące w szkoleniu odpowiednio przygotowują się do części praktycznej przeznaczonej na samodzielne poszukiwanie pracy. Uczestnicy zajęć uczą się m.in. sporządzania dokumentów aplikacyjnych (CV, list motywacyjny), technik poszukiwania pracy oraz umiejętnego kontaktowania się z pracodawcami.

– Uczestnicy nabierają wiary we własne możliwości, co przekłada się na efektywność w poszukiwaniu pracy – mówi Joanna Dulewicz-Maryniec, starszy lider Klubu.

W Klubie Pracy organizowane są również dwu lub trzydniowe zajęcia aktywizacyjne. Podczas kilkugodzinnych spotkań opracowywana jest określona tematyka dostosowana do potrzeb grupy uczestników. Nabycie wiedzy potwierdza zaświadczenie o ukończeniu zajęć. – Osoby, które odbyły zajęcia aktywizacyjne zyskują podstawowe informacje pozwalające na podejmowanie przemyślanych i zaplanowanych kroków w celu uzyskania zatrudnienia. Dostosowują się dzięki temu do realiów i wymagań rynku pracy – wyjaśnia starszy lider Klubu Pracy słubickiego Urzędu.

Pomocne dla klientów urzędu są także informacje udostępniane w Klubie Pracy. Każda osoba może skorzystać z elektronicznych baz danych, przeglądać strony internetowe z ofertami pracy czy też zapoznać się z fachowymi broszurami i publikacjami. W zasobach Klubu znajdują się ponadto pokaźne zbiory multimedialne wyświetlane na nowoczesnym sprzęcie.

KLUB PRACY ORGANIZUJE ZAJĘCIA AKTYWIZACYJNE, KTÓRE NAJCZĘŚCIEJ DOTYCZĄ NASTĘPUJĄCEJ TEMATYKI:

- ✓ rynek pracy
- ✓ dokumenty aplikacyjne
- ✓ przygotowanie do rozmowy z pracodawcą
- ✓ rozmowa kwalifikacyjna
- ✓ autoprezentacja
- ✓ własna firma
- ✓ asertywność
- ✓ analiza niepowodzeń w poszukiwaniu pracy
- ✓ odkrywanie własnych umiejętności i możliwości



Fot. BDM GROUP

Urząd pomaga osobom bezrobotnym

Osoby z rejestru Powiatowego Urzędu Pracy w Słubicach trafiają także na inne formy zatrudnienia do pracodawców współpracujących z urzędem.

ROBOTY PUBLICZNE

Organizatorem robót publicznych mogą być gminy, organizacje pozarządowe zajmujące się problematyką ochrony środowiska, kultury, oświaty, opieki zdrowotnej czy pomocy społecznej, a także spółki wodne.

Z tego tytułu przysługuje im refundacja części kosztów wynagrodzenia i składek ZUS za osoby bezrobotne zatrudnione w ramach robót publicznych. Ta forma aktywizacji przeznaczona jest dla osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Okres ich trwania przy zatrudnieniu w pełnym wymiarze czasu pracy może wynosić maksymalnie 6 miesięcy.

W minionym roku poprzez organizacje robót publicznych podpisano 14 umów na 106 osób. Do końca sierpnia br. podpisano 10 umów, w ramach których skierowano 49 osób bezrobotnych.

PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE

Ta forma wsparcia może być organizowana na wniosek gminy, na terenie gmin wchodzących w skład powiatu słubickiego. Podczas aktywizacji osoby bezrobotne mogą przepracować 40 godzin tygodniowo. Z tego tytułu przysługuje im świadczenie w wysokości 7,10 zł za każdą godzinę, a organizatorowi przysługuje refundacja w wysokości do 60 proc. wypłaconego świadczenia.

W roku bieżącym zostały zawarte trzy porozumienia w ramach w/w instrumentu. Aktualnie blisko 150 osób wykonuje głównie prace porządkowe na terenie gmin Cybinka i Ośno Lubuskie.

PRACE INTERWENCYJNE

Biorąc pod uwagę wymienione wyżej formy wsparcia prace interwencyjne jako forma pomocy publicznej należą do najbardziej efektywnych. Pracodawcy bowiem mają obowiązek zapewnić nieprzerwane zatrudnienie przez okres co najmniej 12 miesięcy.

Zatrudnienie w przypadku prac interwencyjnych następuje na mocy umowy cywilno-prawnej zawartej między urzędem a pracodawcą, po uprzednio złożonym i prawidłowo wypełnionym wniosku. Okres trwania tych prac to 6, 12 lub 24 miesiące w zależności od kategorii osób będących znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Tym też uwarunkowana jest wysokość refundacji dla pracodawców dokonywana przez Urząd Pracy. Poprzez organizację prac interwencyjnych urząd inicjuje pomoc w znacznym stopniu osobom bezrobotnych należącym do tzw. grupy ryzyka, np. po 50 roku życia.

W 2009 r. zawarto 39 umów, dzięki którym 73 osoby bezrobotne znalazły zatrudnienie. Do końca sierpnia tego roku zawarto 24 umowy, w ramach których skierowano 83 osoby.

> Prace interwencyjne jako forma pomocy publicznej należą do bardzo efektywnych działań. Wymagają one zatrudnienia osób skierowanych na miejsce pracy.

Projekty z unijnym wsparciem

Powiatowy Urząd Pracy w Słubicach realizuje dużą liczbę projektów zakładających aktywizację osób bezrobotnych z powiatu słubickiego i poprawę ich obsługi w urzędzie. Działania te umożliwiają skutecznie pozyskiwane środki zewnętrzne.



Fot. BDM GROUP

Pozyskujemy dużą ilość środków i przeznaczamy je na pomoc osobom bezrobotnym czy podnoszenie kwalifikacji kadry urzędu. Nie obawiamy się projektów innowacyjnych w skali kraju i liczymy, że w jeszcze większym stopniu wpłyną pozytywnie na sytuację osób w trudnej sytuacji na rynku pracy – mówi Anna Prażanowska, specjalista ds. programów.

WŚRÓD REALIZOWANYCH PROJEKTÓW MOŻNA WYMIENIĆ M.IN.:

1. **„Zadbaj o przyszłość – projekt dla bezrobotnych z powiatu słubickiego"**
   - ✓ **Działanie 6.1.3** (projekt systemowy)
   - ✓ realizowany od stycznia do końca grudnia br.
   - ✓ środki w kwocie blisko 3,5 mln zł przeznaczone na pomoc dla 427 osób celem aktywizacji zawodowej osób pozostających bez pracy (staże, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej)
2. **„Profesjonalny urzędnik – profesjonalna urzędniczka"**
   - ✓ **Działanie 6.1.2** (projekt konkursowy)
   - ✓ trwa od stycznia do końca grudnia 2011 roku
   - ✓ wartość dwuletniego projektu to blisko 219 tys. zł
   - ✓ skierowany dla 12 pracowników Urzędu Pracy mających bezpośredni kontakt z klientami
   - ✓ w ramach projektu zatrudniono pośrednika pracy i doradcę zawodowego, program zakłada ponadto szkolenia podnoszące kompetencje zawodowe i studia podyplomowe dla czterech pracowników PUP Słubice
3. **„TRANSADAPT 2012"**
   - ✓ **Działanie 6.4** (projekt konkursowy)
   - ✓ założony w terminie od września br. do końca kwietnia 2013 r.
   - ✓ innowacyjny, długofalowy program we współpracy z niemieckim partnerem skierowany do 60 osób powyżej 50 roku życia
   - ✓ polega na wdrożeniu na terenie powiatu metody realizowanej na gruncie niemieckim, a zakładającej aktywizację sportową osób bezrobotnych (zajęcia z zakresu fitness, szkolenia, promocja projektu w naszym kraju)
4. **„Przyjazny Urząd"**
   - ✓ przewidziany od stycznia 2011 r. do grudnia 2012 r.
   - ✓ wartość projektu to 254 tys. zł
   - ✓ przewiduje poprawę jakości usług świadczonych przez pracowników Urzędu Pracy, w ramach programu odbędą się szkolenia i studia podyplomowe dla pracowników, zatrudnieni zostaną pośrednik pracy i doradca zawodowy

Należy dodać, że poza projektami unijnymi pozyskiwane są także środki z rezerwy Funduszu Pracy. W pierwszych trzech kwartałach br. z rezerwy FP pozyskano środki w kwocie ponad 3 mln zł.

Powiatowy Urząd Pracy w Słubicach
ul. Piłsudskiego 19, 69-100 Słubice
tel. 95 758 36 08, fax 95 758 36 09
e-mail: sekretariat@pupslubice.pl, zisl@praca.gov.pl
www.pupslubice.pl