Każdy pracodawca / przedsiębiorca, który jest zainteresowany otrzymaniem wsparcia, pomocą w poszukiwaniu kandydatów do pracy ma możliwość bieżącego kontaktu z pracownikami Powiatowego Urzędu Pracy w Słubicach w formie osobistej, telefonicznej jak i elektronicznej.

Wnioski można pobrać w siedzibie urzędu oraz na stronie internetowej www.pupslubice.pl
Zapraszamy do odwiedzenia Nas osobiście oraz składania wniosków osobiście, droga pocztową lub za pomocą systemów teleinformatycznych.

Osoby zainteresowane korzystaniem z usług i instrumentów rynku pracy proszone są o kontakt z doradcą klienta instytucjonalnego:

- Renata Stanicka, e-mail: r.stanicka@pupslubice.pl

- Andrzej Piątkowski, e-mail: a.piatkowski@pupslubice.pl

Telefon: 95 759 09 14

Centrum Aktywizacji Zawodowej

parter PUP Słubice

Powiatowy Urząd Pracy w Słubicach

Powiatowy Urząd Pracy w Słubicach zaprasza do kontaktu i nawiązania współpracy:

pracodawców i przedsiębiorców zainteresowanych otrzymaniem pomocy w poszukiwaniu kandydatów do pracy bądź otrzymaniem wsparcia na tworzenie miejsc pracy



Powiatowy Urząd Pracy w Słubicach
ul. Mickiewicza 3
69-100 Słubice
sekretariat tel.: (95) 758 36 08
fax: (95) 758 36 09
e-mail: sekretariat@pupslubice.pl
godziny pracy:
Poniedziałek - Piątek: 7.00 - 15.00

Pracodawco / przedsiębiorco poszukujesz kandydatów do pracy? SKORZYSTAJ Z:

- ✓ **POŚREDNICTWA PRACY.** W ramach tej pomocy uzyskasz wsparcie w przygotowaniu oferty pracy, a także jej upowszechnieniu, doborze odpowiednich kandydatów, którzy następnie zostaną skierowani do ciebie na rozmowę. Na życzenie, w ramach realizacji usługi, urząd może zorganizować dla ciebie giełdę pracy lub zaprosić cię do wzięcia udziału jako wystawca w organizowanych targach pracy.
- ✓ **PORADNICTWA ZAWODOWEGO.** W ramach tej usługi pomożemy w doborze kandydatów do pracy w procesie rekrutacji oraz wesprzemy rozwój zawodowy Twój i pracowników przez udzielanie porad zawodowych

Pracodawco / przedsiębiorco jesteś zainteresowany podnoszeniem kwalifikacji i kompetencji pracowników i kandydatów do pracy? SKORZYSTAJ Z / ZE:

- ✓ **KRAJOWEGO FUNDUSZU SZKOLENIOWEGO**, który stanowi wydzieloną cześć Funduszu Pracy, przeznaczoną na dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców, podejmowanego z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy. Można otrzymać środki w wysokości 80% tych kosztów, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika, a w przypadku mikroprzedsiębiorstw nawet 100% kosztów.
- ✓ **STAŻY,** które umożliwiają nabywanie przez osobę bezrobotną umiejętności praktycznych do wykonywania pracy, poprzez wykonywanie zadań w miejscu pracy, bez nawiązywania stosunku pracy z pracodawcą. Warto wiedzieć, że wnioskodawca, w związku z przyjęciem osoby bezrobotnej na staż, nie ponosi żadnych kosztów, natomiast stażysta w tym czasie otrzymuje stypendium, które jest wypłacane przez starostę.
- ✓ **TRÓJSTRONNYCH UMÓW SZKOLENIOWYCH**: Jeżeli poszukujesz kandydata do pracy posiadającego określone kompetencje, możesz zamówić szkolenie dostosowanego do Twoich potrzeb. Koszt szkolenia w części finansowanej z Funduszu Pracy w danym roku nie może przekroczyć 300% przeciętnego wynagrodzenia.

Pracodawco / przedsiębiorco jesteś zainteresowany wsparciem tworzenia miejsc pracy? SKORZYSTAJ Z:

- ✓ **REFUNDACJI KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY.** To pomoc finansowa udzielana w związku z utworzeniem lub doposażeniem stanowiska pracy i zatrudnieniem na tym stanowisku skierowanej osoby bezrobotnej przez okres 24 miesięcy. Otrzymane środki można przeznaczyć w szczególności na: zakup środków trwałych, zakup urządzeń, maszyn, w tym środków niezbędnych do zapewnienia zgodności stanowiska pracy z przepisami bezpieczeństwa i higieny pracy oraz wymaganiami ergonomii. Wysokości refundacji zostaje określona w umowie, jednak nie może być wyższa niż 6-krotna wysokość przeciętnego wynagrodzenia.
- ✓ **PRAC INTERWENCYJNYCH,** które oznaczają zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę z częściowym dofinansowaniem pracodawcy wynagrodzenia przez urząd pracy. Celem jest ułatwienie bezrobotnym powrotu na rynek pracy. Można otrzymać zwrot poniesionych kosztów na wynagrodzenia, nagrody i składki na ubezpieczenia społeczne w wysokości uprzednio uzgodnionej, nieprzekraczającej kwoty zasiłku określonej w art. 72 ust. 1 pkt 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, obowiązującej w ostatnim dniu każdego rozliczanego miesiąca i składek na ubezpieczenie społeczne od refundowanego wynagrodzenia.
- ✓ **ROBOT PUBLICZNYCH**, które oznaczają zatrudnienie bezrobotnego w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy przy wykonywaniu prac finansowanych lub dofinansowanych ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków. Można otrzymać zwrot części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody i składki na ubezpieczenia społeczne w wysokości uprzednio uzgodnionej, nieprzekraczającej kwoty ustalonej jako iloczyn liczby zatrudnionych w miesiącu w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy oraz 50% przeciętnego wynagrodzenia w ostatnim dniu zatrudnienia każdego rozliczeniowego miesiąca i składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia.
- ✓ **JEDNORAZOWEJ REFUNDACJI SKŁADEK NA UBEZPIECZENIA SPOŁECZNE.** Jeżeli zamierzasz zatrudnić bezrobotnego ze skierowania powiatowego urzędu pracy, możesz skorzystać z tego rodzaju wsparcia. Pamiętaj, że refundacja może nastąpić w przypadku, gdy: pracodawca zatrudniał skierowanego bezrobotnego w pełnym wymiarze czasu pracy przez okres co najmniej 12 miesięcy oraz po upływie 12 miesięcy zatrudnienia skierowany bezrobotny jest nadal zatrudniony. Wysokość refundacji nie może przekroczyć 300% wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę.
- ✓ **DOFINANSOWANIE WYNAGRODZENIA ZA ZATRUDNIENIE BEZROBOTNEGO W WIEKU 50+.** Chcesz zatrudnić bezrobotnego w tej grupie wiekowe możesz ubiegać się o tą formę pomocy. Pamiętaj, że dofinansowanie wynagrodzenia bezrobotnego w wieku 50 lat i więcej skierowanego przez urząd pracy przysługuje przez okres: 12 miesięcy w przypadku bezrobotnych w wieku 50 lat - 60 lat, lub 24 miesięcy w przypadku bezrobotnych, którzy ukończyli 60 lat. Wysokość dofinansowania wynosi maksymalnie do 50% minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie.
- ✓ **REFUNDACJA CZĘŚCI KOSZTÓW PONIESIONYCH NA WYNAGRODZENIA, NAGRODY I SKŁADKI NA UBEZPIECZENIA SPOŁECZNE SKIEROWANYCH BEZROBOTNYCH DO 30 ROKU ŻYCIA.** Chcesz zatrudnić bezrobotnego w tej grupie wiekowe możesz ubiegać się o tą formę pomocy. Pamiętaj, że refundacja przysługuje przez okres 12 miesięcy w wysokości uprzednio uzgodnionej, nieprzekraczającej jednak kwoty ustalonej jako iloczyn liczby zatrudnionych skierowanych bezrobotnych w miesiącu oraz kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującej w ostatnim dniu zatrudnienia każdego rozliczanego miesiąca i składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia.

Pracodawco / przedsiębiorco jesteś zainteresowany zatrudnieniem bezrobotnych powracających na rynek pracy po przerwie związanej z wychowaniem dziecka lub sprawowaniem opieki nad osobą zależną (tj. bezrobotnego rodzica wychowującego co najmniej jedno dziecko w wieku do 6 lat lub bezrobotnego opiekuna osoby zależnej, który w okresie 3 lat przed rejestracją w urzędzie pracy zrezygnował z zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej ze względu na wychowywanie dziecka lub sprawowanie opieki nad osobą zależną) . SKORZYSTAJ Z / ZE:

- ✓ **GRANTU NA TELEPRACĘ**. Możesz otrzymać z Funduszu Pracy grant na utworzenie stanowiska telepracy wypłacany z góry w wysokości do 6-krotności minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującego w dniu zawarcia umowy, za każdego skierowanego bezrobotnego.
- ✓ **ŚWIADCZENIA AKTYWIZACYJNEGO.** Możesz otrzymać z Funduszu Pracy świadczenie, które będzie wypłacane: przez 12 miesięcy w wysokości 50% minimalnego wynagrodzenia za pracę, jeśli zobowiąże się do dalszego zatrudniania skierowanego bezrobotnego po upływie okresu przysługiwania świadczenia aktywizacyjnego przez okres 6 miesięcy; bądź przez 18 miesięcy w wysokości 1/3 minimalnego wynagrodzenia za pracę, jeśli zobowiąże się do dalszego zatrudniania skierowanego bezrobotnego po upływie okresu przysługiwania świadczenia aktywizacyjnego przez okres 9 miesięcy.