

**Stawki, Kwoty, Wskaźniki****OBOWIAZUJĄCE STAWKI, KWOTY, WSKAŹNIKI**Obowiązujące stawki, kwoty i wskaźniki (stan prawny na dzień **1 września 2018 r.**)

<b>I. Zasiłki, stypendia, dodatki, świadczenia. [w złotych]</b>	
<b>1. Zasiłki dla bezrobotnych:</b>	
podstawowy (100%): • w okresie pierwszych 90 dni • w okresie kolejnych dni posiadania prawa do zasiłku	<b>847,80</b> <b>665,70</b>
obniżony (80%): • w okresie pierwszych 90 dni • w okresie kolejnych dni posiadania prawa do zasiłku	<b>678,30</b> <b>532,60</b>
podwyższony (120%): • w okresie pierwszych 90 dni • w okresie kolejnych dni posiadania prawa do zasiłku	<b>1.017,40</b> <b>798,90</b>
<b>2. Stypendia dla bezrobotnych w okresie odbywania:</b>	
szkolenia - 120 % zasiłku	<b>1.017,40</b>
przygotowania zawodowego dorosłych - 120 % zasiłku	<b>1.017,40</b>
stażu - 120 % zasiłku	<b>1.017,40</b>
kontynuowania nauki - 100% zasiłku	<b>847,80</b>
studiów podyplomowych - 20% zasiłku	<b>169,60</b>
<b>3. Dodatek aktywizacyjny (do 50% zasiłku) - dla osób, które w okresie posiadania prawa do zasiłku dla bezrobotnych, podjęły zatrudnienie lub inną pracę zarobkową</b>	<b>423,90</b>
<b>4. Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem lub osobą zależną (do 50 % zasiłku) bezrobotnemu posiadającemu co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub niepełnosprawne do 18 roku życia - w przypadku podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej, szkolenia, stażu lub przygotowania zawodowego dorosłych</b>	<b>423,90</b>
<b>5. Świadczenie z tytułu wykonywania prac społecznie użytecznych</b>	<b>min. 8,30/godz.</b>
Zasiłki i świadczenia zostały zwaloryzowane od 1 czerwca 2018 r. o średnioroczny wskaźnik wzrostu cen towarów i usług konsumpcyjnych ogółem w 2017 r. w stosunku do 2016 r., wyniósł 102,0% (Komunikat Prezesa GUS - M.P.2018.106). Od zasiłku dla bezrobotnych PUP opłaca składki na ubezpieczenie emerytalne i rentowe w łącznej wysokości - 27,52 % x, a od stypendiów za okres odbywania szkolenia, stażu lub przygotowania zawodowego dorosłych, dodatkowo na ubezpieczenie wypadkowe - 0,9 %, tj. w łącznej wysokości - ok. 28,4 % - kwotę składki na ubezpieczenie wypadkowe PUP oblicza stopą procentową obowiązującą go w danym roku składkowym.	
<b>II. Maksymalne kwoty, jakie mogą być refundowane z Funduszu Pracy pracodawcom z tytułu zatrudnienia skierowanego bezrobotnego (miesięcznie - w zł.) w ramach:</b>	
<b>1. Prac interwencyjnych (refundacja wynagrodzenia, nagród i składek na ubezpieczenia społeczne):</b>	

• w pełnym wymiarze czasu pracy (847,80 + 152,60*)	<b>1.000,40</b>
• w pełnym wymiarze - refundacja za co drugi miesiąc od kwoty minimalnego wynagrodzenia ( <b>2.100,00 + 378,00*</b> )	<b>2.478,00</b>
<b>2. Robót publicznych:</b>	
• refundacja za każdy miesiąc [50 % przec. wynagrodzenia + składki na ubezpieczenia społeczne od wynagrodzenia podlegającego refundacji - (2.260,54 + 406,90*),	<b>2.667,44</b>
• refundacja za co drugi miesiąc [100 % przec. wynagrodzenia + składki (4.521,08 + 813,79*)]	<b>5.334,87</b>
<b>3. Jednorazowej refundacji pracodawcy kosztów opłacenia składek na ubezpieczenia społeczne:</b>	
• za zatrudnionego przez okres co najmniej 12 miesięcy bezrobotnego (do 300 % minimalnego wynagrodzenia)	<b>6.300,00</b>
<b>4. Refundacji za prace społecznie użyteczne (60% świadczenia)</b>	<b>max 4,98/za godz.</b>
<b>5. Jednorazowej premii po przygotowaniu zawodowym dorosłych</b> (art. 53j ustawy) za każdy pełny miesiąc programu	<b>493,00</b>
<b>6. Premii za zatrudnienie bezrobotnego do 30 roku życia, który otrzymał bon stażowy</b>	<b>1.543,80</b>
*/ składki opłacane przez pracodawcę w wysokości ok. 18 %; kwota zarówno składki na ubezpieczenie społeczne jak też łączna kwota podlegająca refundacji z Funduszu Pracy - uzależniona jest od wysokości składki na ubezpieczenie wypadkowe płaconej przez pracodawcę, która jest zróżnicowana (od 0,67 % do 3,60 % lub inna ustalona przez ZUS) Refundacji na ubezpieczenie wypadkowe podlega kwota w wysokości faktycznie opłaconej od refundowanego wynagrodzenia.	
<b>III. Środki na podjęcie działalności gospodarczej oraz wyposażenie stanowiska pracy dla bezrobotnego oraz pożyczka na sfinansowanie kosztów szkolenia, ryczałt z tytułu kosztów przejazdu - z Funduszu Pracy.</b>	
<b>1. Przyznanie bezrobotnemu środków na podjęcie działalności gospodarczej:</b>	
• działalności samodzielnej (do 600 % przeciętnego wynagrodzenia)	<b>27.126,48</b>
• w ramach tworzonej spółdzielni socjalnej (do 600 % przeciętnego wynagrodzenia)	<b>27.126,48</b>
• przystąpienie do istniejącej spółdzielni socjalnej (do 600 % przeciętnego wynagrodzenia)	<b>27.126,48</b>
<b>2. Refundacja pracodawcy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla bezrobotnego</b> (do 600 % przeciętnego wynagrodzenia)	<b>27.126,48</b>
<b>3. Pożyczka dla bezrobotnego na sfinansowanie kosztów szkolenia</b> (do 400 % przeciętnego wynagrodzenia)	<b>18.084,32</b>
<b>4. Ryczałt z tytułu kosztów przejazdu do i z miejsca odbywania stażu przez bezrobotnego do 30 roku życia, który otrzymał bon stażowy</b> (art. 66 l ustawy)	<b>Max 617,60</b> <b>Max 103,00</b>
<b>Maksymalna kwota miesięcznej transzy</b>	
<b>Uwaga:</b> przyznanie ww. środków może nastąpić pod warunkiem zawarcia (przed poniesieniem kosztów) umowy z powiatowym urzędem pracy (urząd pracy może zawrzeć umowę - pod warunkiem możliwości sfinansowania tych wydatków w ramach przyznanego na dany rok limitu na finansowanie programów na rzecz przeciwdziałania bezrobociu).	
<b>IV. Wynagrodzenia i składki.</b>	
<b>1. Minimalne wynagrodzenie</b> (obowiązuje od 1.01.2018 r.)	<b>2.100,00<sup>xx</sup></b>
<b>2. Przeciętne wynagrodzenie<sup>xxx</sup></b>	<b>4.521,08</b>
<b>3. Przeciętne wynagrodzenie z podziałem na kwartały</b>	<a href="#">Informacja na stronie ZUS</a>
<b>4. Składka na Fundusz Pracy</b> (obowiązuje od 1.01.1999 r.)	<b>2,45%</b>

<b>5. Składka na Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych</b> (od 1.01.2006 r.)	<b>0,10%</b>
<b>6. Składka na ubezpieczenie zdrowotne</b> (od 1.01.2008 r.)	<b>9,00%</b>

<sup>x</sup> ustawa z dnia 15 czerwca 2007 r. o zmianie ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. Nr 115, poz. 792);

<sup>xx</sup> od 1.01.2018 r. minimalne wynagrodzenie wynosi 2.100,00 zł (Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 12 września 2017 r. w sprawie minimalnego wynagrodzenia za pracę w 2018 r., Dz.U. 2017 poz. 1747);

<sup>xxx</sup> przeciętne wynagrodzenie w II kw. 2018 r. wynosi 4.521,08 zł (Komunikat Prezesa GUS z 9 sierpnia 2018 r., M.P. 2018.764).

---

**Opracowano w Wydziale Funduszu Pracy Departamentu Funduszy MRPiPS w dniu 31.08.2018 r.**

Informacja pochodzi ze strony [www.psz.praca.gov.pl](http://www.psz.praca.gov.pl)

#### Informacje o artykule

**Autor:**

**Zredagował(a):**

**Data powstania:** 03.01.2007 12:31

**Data ostatniej modyfikacji:** 15.10.2018 07:35

**Liczba wyświetleń:** 14871

**Wydrukowano z serwisu:** pupslubice.pl

**Wydrukowano dnia:** 2018-10-20 02:00:42