

**Stawki, Kwoty, Wskaźniki****OBOWIAZUJĄCE STAWKI, KWOTY, WSKAŹNIKI**(stan prawny na dzień **1 września 2017 r.**)

<b>I. Zasiłki, stypendia, dodatki, świadczenia. [w złotych]</b>	
<b>1. Zasiłki dla bezrobotnych:</b>	
podstawowy (100%): • w okresie pierwszych trzech miesięcy • w okresie kolejnych miesięcy posiadania prawa do zasiłku	<b>831,10</b> <b>652,60</b>
obniżony (80%): • w okresie pierwszych trzech miesięcy • w okresie kolejnych miesięcy posiadania prawa do zasiłku	<b>664,90</b> <b>522,10</b>
podwyższony (120%): • w okresie pierwszych trzech miesięcy • w okresie kolejnych miesięcy posiadania prawa do zasiłku	<b>997,40</b> <b>783,20</b>
<b>2. Stypendia dla bezrobotnych w okresie odbywania:</b>	
szkolenia - 120 % zasiłku	<b>997,40</b>
przygotowania zawodowego dorosłych - 120 % zasiłku	<b>997,40</b>
stażu - 120 % zasiłku	<b>997,40</b>
kontynuowania nauki - 100% zasiłku	<b>831,10</b>
studiów podyplomowych - 20% zasiłku	<b>166,30</b>
<b>3. Dodatek aktywizacyjny (do 50% zasiłku) - dla osób, które w okresie posiadania prawa do zasiłku dla bezrobotnych, podjęły zatrudnienie lub inną pracę zarobkową</b>	<b>415,60</b>
<b>4. Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem lub osobą zależną (do 50 % zasiłku) bezrobotnemu posiadającemu co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub niepełnosprawne do 18 roku życia - w przypadku podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej, szkolenia, stażu lub przygotowania zawodowego dorosłych</b>	<b>415,60</b>
<b>5. Świadczenie z tytułu wykonywania prac społecznie użytecznych</b>	<b>min. 8,10/godz.</b>
Zasiłki i świadczenia nie zostały zwaloryzowane od 1 czerwca 2017 r. ponieważ średnioroczny wskaźnik wzrostu cen towarów i usług konsumpcyjnych ogółem w 2016 r. w stosunku do 2015 r., wyniósł 99,4% (Komunikat Prezesa GUS - M.P.2017.72). Od zasiłku dla bezrobotnych PUP opłaca składki na ubezpieczenie emerytalne i rentowe w łącznej wysokości - 27,52 %*, a od stypendiów za okres odbywania szkolenia, stażu lub przygotowania zawodowego dorosłych, dodatkowo na ubezpieczenie wypadkowe - 0,9 %, tj. w łącznej wysokości - ok. 28,4 % - kwotę składki na ubezpieczenia wypadkowe PUP oblicza stopą procentową obowiązującą go w danym roku składkowym.	
<b>II. Maksymalne kwoty, jakie mogą być refundowane z Funduszu Pracy pracodawcom z tytułu zatrudnienia skierowanego bezrobotnego (miesięcznie - w zł.) w ramach:</b>	
<b>1. Prac interwencyjnych (refundacja wynagrodzenia, nagród i składek na ubezpieczenia społeczne):</b>	
• w pełnym wymiarze czasu pracy (831,10 + 149,60*)	<b>980,70</b>
• w pełnym wymiarze - refundacja za co drugi miesiąc od kwoty minimalnego wynagrodzenia (2.000,00 + 360,00*)	<b>2.360,00</b>
<b>2. Robót publicznych:</b>	
• refundacja za każdy miesiąc [50 % przec. wynagrodzenia + składki na ubezpieczenia społeczne od wynagrodzenia podlegającego refundacji - (2.110,34 + 379,86*)]	<b>2.490,20</b>

• refundacja za co drugi miesiąc [100 % przec. wynagrodzenia + składki (4.220,69 + 759,72*)]	<b>4.980,41</b>
<b>3. Jednorazowej refundacji pracodawcy kosztów opłacenia składek na ubezpieczenia społeczne:</b>	
• za zatrudnionego przez okres co najmniej 12 miesięcy bezrobotnego (do 300 % minimalnego wynagrodzenia)	<b>6.000,00</b>
<b>4. Refundacji za prace społecznie użyteczne (60% świadczenia)</b>	<b>max 4,86/za godz.</b>
<b>5. Jednorazowej premii po przygotowaniu zawodowym dorosłych (art. 53j ustawy) za każdy pełny miesiąc programu</b>	<b>483,30</b>
<b>6. Premii za zatrudnienie bezrobotnego do 30 roku życia, który otrzymał bon stażowy</b>	<b>1513,50</b>
*/ składki opłacane przez pracodawcę w wysokości ok. 18 %; kwota zarówno składki na ubezpieczenie społeczne jak też łączna kwota podlegająca refundacji z Funduszu Pracy - uzależniona jest od wysokości składki na ubezpieczenie wypadkowe płaconej przez pracodawcę, która jest zróżnicowana (od 0,67 % do 3,60 % lub inna ustalona przez ZUS) Refundacji na ubezpieczenie wypadkowe podlega kwota w wysokości faktycznie opłaconej od refundowanego wynagrodzenia.	
<b>III. Środki na podjęcie działalności gospodarczej oraz wyposażenie stanowiska pracy dla bezrobotnego oraz pożyczka na sfinansowanie kosztów szkolenia, ryczałt z tytułu kosztów przejazdu - z Funduszu Pracy.</b>	
<b>1. Przyznanie bezrobotnemu środków na podjęcie działalności gospodarczej:</b>	
• działalności samodzielnej (do 600 % przeciętnego wynagrodzenia)	<b>25.324,20</b>
• w ramach tworzonej spółdzielni socjalnej (do 600 % przeciętnego wynagrodzenia)	<b>25.324,20</b>
• przystąpienie do istniejącej spółdzielni socjalnej (do 600 % przeciętnego wynagrodzenia)	<b>25.324,20</b>
<b>2. Refundacja pracodawcy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla bezrobotnego (do 600 % przeciętnego wynagrodzenia)</b>	<b>25.324,20</b>
<b>3. Pożyczka dla bezrobotnego na sfinansowanie kosztów szkolenia (do 400 % przeciętnego wynagrodzenia)</b>	<b>16.882,80</b>
<b>4. Ryczałt z tytułu kosztów przejazdu do i z miejsca odbywania stażu przez bezrobotnego do 30 roku życia, który otrzymał bon stażowy (art. 66 l ustawy)</b>	<b>max 605,40</b>
<b>Uwaga:</b> przyznanie ww. środków może nastąpić pod warunkiem zawarcia (przed poniesieniem kosztów) umowy z powiatowym urzędem pracy (urząd pracy może zawrzeć umowę - pod warunkiem możliwości sfinansowania tych wydatków w ramach przyznanego na dany rok limitu na finansowanie programów na rzecz przeciwdziałania bezrobociu).	
<b>IV. Wynagrodzenia i składki.</b>	
<b>1. Minimalne wynagrodzenie (obowiązuje od 1.01.2017 r.)</b>	<b>2.000,00<sup>xx</sup></b>
<b>2. Przeciętne wynagrodzenie<sup>xxx</sup></b>	<b>4.220,69</b>
<b>3. Przeciętne wynagrodzenie z podziałem na kwartały</b>	<a href="#">Informacja na stronie ZUS</a>
<b>4. Składka na Fundusz Pracy (obowiązuje od 1.01.1999 r.)</b>	<b>2,45%</b>
<b>5. Składka na Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych (od 1.01.2006 r.)</b>	<b>0,10%</b>
<b>6. Składka na ubezpieczenie zdrowotne (od 1.01.2008 r.)</b>	<b>9,00%</b>

<sup>x</sup> ustawa z dnia 15 czerwca 2007 r. o zmianie ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. Nr 115, poz. 792);

<sup>xx</sup> od 1.01.2017 r. minimalne wynagrodzenie wynosi 2.000,00 zł (Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 9 września 2016 r. w sprawie minimalnego wynagrodzenia za pracę w 2017 r., Dz.U. 2016 poz. 1456);

<sup>xxx</sup> przeciętne wynagrodzenie w II kw. 2017 r. wynosi 4.220,69 zł (Komunikat Prezesa GUS z 9 sierpnia 2017 r., M.P. 2017.811).

**Opracowano w Wydziale Funduszu Pracy Departamentu Funduszy MRPiPS w dniu 31.08.2017 r.**

Informacja pochodzi ze strony [www.psz.praca.gov.pl](http://www.psz.praca.gov.pl)

#### Informacje o artykule

**Autor:**

**Zredagował(a):**

**Data powstania:** 03.01.2007 12:31

**Data ostatniej modyfikacji:** 14.09.2017 11:03

**Liczba wyświetleń:** 13758

**Wydrukowano z serwisu:** pupslubice.pl

**Wydrukowano dnia:** 2018-01-20 22:05:57